



HANDLÄGGARE/ENHET
Arbetslivsenheten
Sofie Rehnström/bie

DATUM
2014-10-06

DIARIENUMMER
20140266

ERT DATUM
2014-06-27

ER REFERENS
A2014/2355/DISK

Arbetsmarknadsdepartementet
Enheten för diskrimineringsfrågor
Mäster Samuelsgatan 70
103 33 Stockholm

LOs yttrande över utredningen “Nya regler om aktiva åtgärder mot diskriminering” (SOU 2014:41)

Landsorganisationen har tagit del av utredningen och lämnar följande yttrande.

LOs ställningstagande

LO ställer sig positiv till förslaget om ett nytt kapitel tre i Diskrimineringslagen med följande invändningar.
LO anser att bestämmelserna ska vara semi-dispositiva och att dokumentationskravet ska gälla för arbetsgivare med 10 eller fler anställda.
LO anser vidare att Nämnden mot diskriminering ska finnas kvar.

LOs synpunkter

Utredningens lagförslag är tydligt och pedagogiskt utformat, något som är nog så viktigt för att bestämmelserna ska kunna få fullt genomslag på arbetsplatserna. En metodinriktad lagstiftningsmetod, istället för en mer målinriktad som den gällande, kan förhoppningsvis innebära att det blir lättare att förstå vad som krävs för att lagens krav ska uppfyllas.
LO kvarstår vid sin inställning som utvecklades i skrivelse till utredaren (sid. 202 ff) beträffande semi-dispositivitet. Tillämpningen av bestämmelserna skulle kunna kopplas ihop med bestämmelserna om lönerevision och sanktionssystemet skulle bli effektivare.

För att underlätta begripligheten och säkra tillämpningen och effekten av bestämmelserna anser LO att dokumentationskravet för planarbetet enligt § 14 ska gälla även för företag med 10 eller fler anställda.

POSTADRESS 105 53 Stockholm
BESÖKSADRESS Barnhusgatan 18
TELEFON 08-796 25 00 TELEFAX 08-24 52 28
E-POST mailbox@lo.se HEMSIDA www.lo.se
ORGANISATIONSNUMMER 802001-9769
BANKGIRO 368-4834 PLUSGIRO 8 50-8

Landsorganisationen i Sverige

LO anser att Nämnden mot diskriminering ska finnas kvar. Utredarens motivering att eftersom bestämmelserna föreslås bli metodinriktade så har parterna inte någon roll att spela håller inte enligt LOs mening.

För att kunna bedöma om en metod är tillämpad på ett adekvat sätt och uppfyller lagstiftarens krav krävs kunskaper om förhållandena i arbetslivet. Att ge DO rätt att utfärda vitesförelägganden kan dessutom komplicera myndighetens roll som stödjande och rådgivande. Ett alternativ till att behålla Nämnden i dess nuvarande form är att den kvarstår som en överklagandenämnd för DO:s beslut i ärenden om vitesföreläggande.

Med hälsning
Landsorganisationen i Sverige

Karl-Petter Thorwaldsson

Sofie Rehnström