



HANDLÄGGARE/ENHET  
Enheten för ekonomisk politik  
Åsa-Pia Järliden-Bergström

DATUM  
2017-09-11

DIARIENUMMER  
20170284

ERT DATUM  
2017-06-30

ER REFERENS  
Fi2017/02786/S3

Finansdepartementet

103 33 Stockholm

## **LOs yttrande över Skatteverkets promemoria Beskattning och betalning av skatt vid tillfälligt arbete i Sverige**

### **Sammanfattning av LOs synpunkter**

- LO tillstyrker Skatteverkets förslag att en arbetstagare som arbetar tillfälligt i Sverige i en svensk verksamhet ska betala skatt i landet även om anställningen sker via uthyrning från ett utländskt bolag.
- LO tillstyrker Skatteverkets förslag att utländska företag som bedriver viss verksamhet i Sverige ska göra skatteavdrag och omfattas av reglerna för registreringskyldighet, F-skatt och uppgiftsskyldighet på samma sätt som ett svenskt företag.

### **Inledning**

En begränsat skattskyldig person som arbetar i Sverige under kortare tid än sex månader (183 dagar) är skattskyldig i landet om hen arbetar för ett företag, offentlig sektor, ideell organisation eller privatperson i Sverige. Om samma arbete utförs åt ett utländskt bemanningsföretag som hyr ut arbetskraften till Sverige gäller inte detta. Enligt dagens regelverk utgår det svenska förhållningssättet från att den *formella* arbetsgivaren är ansvarig för skatteavdraget. Ett annat förhållningssätt är att den *ekonomiska* arbetsgivaren ska vara ansvarig, dvs. den som arbetstagaren de facto utför arbetet för.

### **Konkurrensneutralitet är ett centralt**

En långsiktigt hållbar och väl fungerande arbetsmarknad förutsätter konkurrens på lika villkor mellan arbetsgivare å sin sida och arbetstagare å sin. För företag är arbetskraftskostnaderna avgörande i konkurrensen vilket i sin tur har stark påverkan på hur arbetets villkor normeras. Den svenska kollektivavtalsmodellen vilar på återkommande förhandlingar mellan

POSTADRESS 105 53 Stockholm  
BESÖKSADRESS Barnhusgatan 18  
TELEFON 08-796 25 00 TELEFAX 08-24 52 28  
E-POST mailbox@lo.se HEMSIDA www.lo.se  
ORGANISATIONSNUMMER 802001-9769  
BANKGIRO 368-4834 PLUSGIRO 8 50-8

**Landsorganisationen i Sverige**

fackliga organisationer och arbetsgivare som normerar lönerna. En viktig funktion för kollektivavtalen är därmed att skapa samma konkurrensvillkor för alla företag. Därigenom kan företagen öka effektiviteten istället för att fokusera på att pressa priset på arbetskraft. Kollektivavtalen reglerar de anställdas bruttolöner, det vill säga lön före avdrag för skatt och egenavgifter. Lön, skatt och arbetsgivaravgift, tillsammans med övriga försäkringskostnader utgör sedan de totala arbetskraftskostnaderna. Inom EU skiljer sig dessa kostnader stort.

Ett grundläggande problem på svensk arbetsmarknad, i synnerhet inom bygg- och anläggningsbranschen men även inom jordbrukssektorn, handlar om de konkurrensfördelar som kan uppstå för utländska företag i förhållande till svenska företag vid utsändning. Praktiska erfarenheter visar att det finns företag som bedriver permanent utstationering genom att ta korta uppdrag och ständigt byta ut personalen. På så sätt kan företag konkurrera med lägre arbetskraftskostnader.

LO välkomnar därför det nya regelverket som jämställer beskattningen av arbetstagare i Sverige och ställer sig bakom förslaget att en arbetstagare som arbetar tillfälligt i Sverige ska betala skatt i landet även om anställningen är i ett utländskt bemanningsbolag samt att utländska företag som bedriver viss verksamhet i Sverige ska göra skatteavdrag och omfattas av reglerna för registreringskyldighet, F-skatt och uppgiftsskyldighet på samma sätt som ett svenskt företag.

Med hälsning  
Landsorganisationen i Sverige

Karl-Petter Thorwaldsson

Åsa-Pia Järliden-Bergström