



HANDLÄGGARE/ENHET
Ekonomisk politik och
arbetsmarknad
Monika Arvidsson/bie

DATUM
2010-12-20

DIARIENUMMER
20100557

ERT DATUM
2010-12-02

ER REFERENS
FI Dnr 10-9254

Finansinspektionen
Per Håkansson
Box 7821
103 97 Stockholm

LOs yttrande över Förslag till föreskrifter om ersättningsystem i kreditinstitut, värdepappersbolag och fondbolag med tillstånd för diskretionär portföljförvaltning m.m.

Belöningsystem har bidragit till att den finansiella sektorn som helhet byggt upp risker som fått stora samhällsekonomiska kostnader. Ersättningsystemen har framförallt misslyckats med att skapa samstämmighet mellan bankernas intressen och samhällsekonomin men ofta även mellan individens och det finansiella företagens intressen. Eftersom finanssektorn är så viktig för samhällsekonomin blir finansiella kriser oerhört kostsamma. Det är det grundläggande skälet till att finansiella marknader och institutioner är mer reglerade än många andra delar av näringslivet.

LO anser att ersättningspolicy måste ta hänsyn till samtliga former av risk, inklusive risker som påverkar likviditet och kapitalkostnader. Därför stödjer LO förslaget om beaktande av risker vid utformning av rörlig ersättning.

Som komplement till den föreslagna ersättningskommittén, anser LO att bolagsstämman bör kunna fylla en bevakande roll genom att besluta om företagets ersättningspolicy.

Om rörlig ersättning läggs ovanpå en grundlön, utan risk för negativa utfall ger detta upphov till beteenden som är samhällsekonomiskt kontraproduktiva. Vidare måste man vid utbetalning av rörlig ersättning ta hänsyn till olika riskers tidshorisont.

Rörlig ersättning kopplad till ett visst projekt, eller en viss insats, bör inte kunna ske förrän det står klart vad det verkliga utfallet blir. I många fall betyder det att rörlig ersättning inte bör betalas ut förrän en hel ekonomisk konjunkturcykel har förflutit. Förslaget om anpassning efter företags

POSTADRESS 105 53 Stockholm
BESÖKSADRESS Barnhusgatan 18
TELEFON 08-796 25 00 TELEFAX 08-24 52 28
E-POST mailbox@lo.se HEMSIDA www.lo.se
ORGANISATIONSNUMMER 802001-9769
BANKGIRO 368-4834 PLUSGIRO 8 50-8

Landsorganisationen i Sverige

konjunkturcykel är bra, då negativa incitament förstärks om ersättningssystemen är kortsiktiga.

Ersättning bör i så hög grad som möjligt vara symmetrisk. Om ersättningssystemet inte kan resultera i kraftiga negativa utfall ska det heller inte kunna resultera i kraftigt positiva utfall. Annars ger ersättningsmodellen upphov till för stort risktagande. Det är också rimligt att rörliga ersättningar är kopplade till hur det går för företaget i stort. Därför är LO också positiv till förslagen om resultatbaserad ersättning med efterföljande justeringsmöjlighet.

Gällande undantag för att tillåta rörliga ersättningar för ledningspersoner i kreditinstitut som erhåller statligt stöd, anser LO signaleffekten som alltför negativ för att tillåta undantag. Den internationella rörligheten på ledningsnivå är dessutom förhållandevis låg och i relation till andra personalkategorier på finansmarknaden. Finansinspektionen för i avsnittet om rekrytering ett resonemang om attraktiv personal, där LO delar bedömningen att reglering inte innebär någon större risk i detta avseende.

Den finansiella sektorn har en högre andel rörlig ersättning till ledning och anställda än de flesta andra delar av näringslivet. Det verkar ha varit en bidragande orsak till att många finansiella företag tagit på sig samhällsekonomiskt kostsamma risker. På ett principiellt plan är det givet att lönesättning inte ska vara en offentlig angelägenhet. Frågan är om det finns någon annan väg att komma till rätta med ersättningssystem i finansiell sektor med negativa samhällskonsekvenser. Det finns få tecken på att den finansiella sektorn har en egen probleminsikt och förmåga att etablera sundare ersättningsmodeller i form av branschöverenskommelser eller någon annan typ av frivillig lösning.

Ett sätt att hantera denna problematik är att se ersättningssystemen som en finansiell stabilitetsfråga. Det blir då ett myndighetsansvar att säkerställa att de belöningsystem som finns i reglerade finansiella företag inte riskerar att undergräva den finansiella stabiliteten.

Finansinspektionens förslag lär, rätt tillämpade, innebära ett minskat risktagande i finansiella företag. Detta i sin tur bidrar positivt till samhällsekonomisk stabilitet. Med beaktande av ovan nämnda reservationer gällande stämmans roll samt undantag vid rekrytering av ledningspersoner till bolag som erhåller statligt stöd, så anser LO därför att Finansinspektionens förslag bör genomföras.

Med vänliga hälsningar,
LANDSORGANISATIONEN I SVERIGE

Wanja Lundby-Wedin

Monika Arvidsson