



HANDLÄGGARE/ENHET
Arbetslivsenheten
Sofie Rehnström/CA

DATUM
2009-11-25

DIARIENUMMER
20090497

ERT DATUM
2009-10-21

ER REFERENS
IJ2009/1878/DISK

Integrations- och
jämsällldhetsdepartementet
103 33 Stockholm

LOs yttrande över "Promemorian om ersättning när arbetsgivare vägrar att rätta sig efter en dom och om sekretess i ärenden och mål enligt föräldraledighetslagen"

Landsorganisationen har tagit del av promemorian och lämnar följande yttrande.

LOs ställningstagande

LO ställer sig positiv till de föreslagna ändringarna i diskrimineringslagen (2008:567) och offentlighets- och sekretesslagen (2009:400). LO kvarstår vid sina tidigare anförda invändningar beträffande sanktionerna i diskrimineringslagen.

Promemorians förslag

I promemorian föreslås ändringar i diskrimineringslagen och i offentlighets- och sekretesslagen.

Av diskrimineringslagen framgår det idag inte att en arbetsgivare som vägrar rätta sig efter en dom, varigenom en domstol har ogiltigtförklarat en uppsägning eller avskedande, är skyldig att betala ersättning till arbetstagaren. Det föreslås därför att arbetsgivarens skyldighet i dessa fall uttryckligen ska framgå av lagen.

I promemorian föreslås även att uppgift rörande enskilda personliga eller ekonomiska förhållanden i ärenden hos Diskrimineringsombudsmannen om missgynnande enligt 16 och 17 §§ föräldraledighetslagen ska omfattas av sekretess. I nuvarande bestämmelse, 33 kap. 1 § i offentlighets- och

POSTADRESS 105 53 Stockholm
BESÖKSADRESS Barnhusgatan 18
TELEFON 08-796 25 00 TELEFAX 08-24 52 28
E-POST mailbox@lo.se HEMSIDA www.lo.se
ORGANISATIONSNUMMER 802001-9769
BANKGIRO 368-4834 PLUSGIRO 8 50-8

Landsorganisationen i Sverige

sekretesslagen, omfattas endast ärenden enligt diskrimineringslagen. Motsvarande möjlighet att besluta om sekretess föreslås även införas när det gäller mål i domstol enligt samma bestämmelser i föräldraledighetslagen.

Ersättning när en arbetsgivare vägrar att rätta sig efter en dom i visst fall

LO tillstyrker förslaget om förtydligande i diskrimineringslagen avseende ersättning när arbetsgivare vägrar rätta sig efter en dom som har ogiltigförklarat en uppsägning eller avskedande. LO anser att det inte ska finnas någon tvekan angående arbetsgivarens skyldighet i dessa fall. LO välkomnar därför ett förtydligande. Det är en markering som visar allvaret i frågan och betonar vikten av att diskriminering i samhället motverkas.

Förslaget innebär att ersättningen inte ska bestämmas till ett lägre belopp än vad som följer av 39 § andra och tredje styckena lagen om anställningsskydd men att det inte, som i 39 §, anges en schablon för ersättningen. LO vill mot bakgrund av detta nämna att LO kvarstår vid ståndpunkten som anfördes i remissyttrandet beträffande den nya diskrimineringslagen (SOU 2006:22) gällande förändringar i skadeståndsregleringen avseende diskrimineringslagen. LO anser att alla arbetsrättsliga områden ska regleras lika och emotsätter sig en särskild skadeståndsreglering för vissa typer av mål.

Sekretess i ärenden och mål enligt föräldraledighetslagen

LO tillstyrker förslaget om ändringar i offentlighets- och sekretesslagen gällande sekretess hos Diskrimineringsombudsmannen och sekretess i domstol. LO anser att den föreslagna regleringen på ett tydligt sätt ökar individens möjlighet till skydd genom sekretess vid förekomsten av känsliga uppgifter i ärenden och mål.

Landsorganisationen i Sverige
Stockholm som ovan

Wanja Lundby-Wedin

Sofie Rehnström