



Det här är LO



© Landsorganisationen i Sverige 2005

Foto: Stefan Bohlin (om inget annat anges)

Foto omslagsbild: Håkan Elofsson

Illustrationer: Barry Crussell

Foto bakgrundsbilder:

Sidan 2, Daniel Hertzell

Sidan 6, Per B Adolphson/Bildhuset

Sidan 10, Anita Kjellberg/Pressens bild

Sidan 14, Mats Wingborg

Grafisk form: LO

Original: LO

Tryck: Stockholm 2005

ISBN 91-566-2209-0

LO 05.12 3 000



Det här är LO

3 *Det gör LO*

7 *Förbunden är LO*

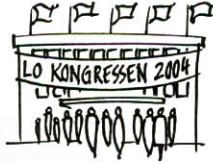
11 *Sammanhållning*

15 *Vänner hemma
och utomlands*

LO styrs av medlemmarna



1. 1,9 miljoner är medlemmar i 15 förbund
Förbunden är medlemmar i LO



2. LO-kongressen är
LOs högsta
beslutande organ



3. Mellan kongresserna träffas
LOs representantskap



4. LOs styrelse sammanträder
varannan vecka



5. LO-ledningen sköter
det dagliga arbetet



Hej, jag heter
Wanja Lundby-Wedin. Som ordförande
leder jag LOs styrelse och kansliarbetet i Stockholm.
Vår uppgift är att stödja förbunden och påverka politiken
och myndigheter. LO-kansliet arbetar med samordning,
utredningsarbete och opinionsbildning.

Det gör LO

Vår historia i korthet

För över 100 år sedan, närmare bestämt den 5 augusti 1898, samlades fackligt aktiva på Victoriateatern på Djurgården i Stockholm. Deras mål var att bilda en landsomfattande sammanslutning för Sveriges arbetare. När kongressen avslutades hade LO, Landsorganisationen i Sverige, bildats.

LO bildades i ett helt annat Sverige än det vi känner. Löner och arbetsvillkor var usla. Det var inte ovanligt med arbetstider på 14–16 timmar varje dag. Söndagar var veckans enda lediga dag. Semester, sjukförsäkring och arbetslöshetsförsäkring var inte att tänka på. Arbetare hade inte ens rösträtt.

De första viktiga kraven för LO var bland annat att kämpa mot den lagstiftning som motarbetade fackliga organisationer och ofta förbjöd arbetare att ha politiska eller fackliga möten. De som trotsade förbudet riskerade avsked, svartlistning och vräkning. Det dröjde ända till 1906 innan fackföreningar accepterades. Ett annat klassiskt krav gällde arbetstiderna. LO krävde åtta timmars arbete – åtta timmars fritid – åtta timmars vila. Men det kanske viktigaste kravet av alla var kravet om demokrati – om

allmän och lika rösträtt. Tiderna har förändrats och många av de krav som de fackliga pionjerna drev har förverkligats. Men i grunden är det fortfarande samma kamp.

Vår vision om ett rättvist samhälle som ger alla människor möjlighet att förverkliga sina idéer och drömmar är fortfarande densamma som för över hundra år sedan.

Våra viktigaste frågor idag

1. Arbete för alla, en rättighet och ett ansvar

Arbetslösheten är något av det värsta en människa kan drabbas av. Man förlorar inte enbart sin lön utan också en del av sin identitet. LO kämpar därför för ett arbetsliv för alla. Var och en måste få bidra utifrån sin förmåga. Det överordnade målet är full sysselsättning.

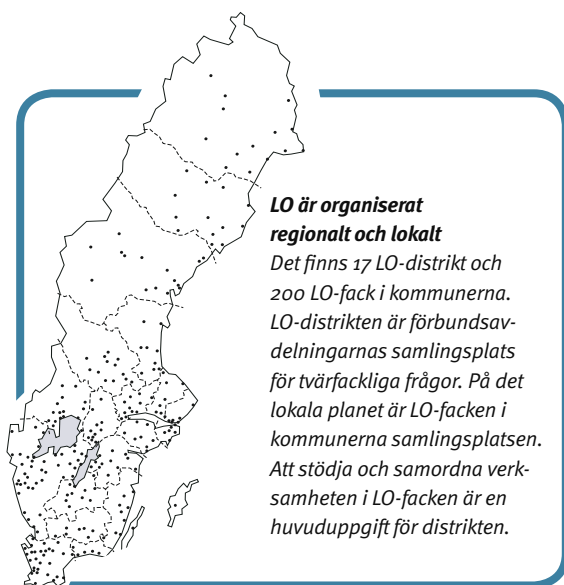
2. Ökade och rättvisa löner. Lönerna är ännu inte rättvisa och jämställda. Fortfarande tjänar män mer än kvinnor. Ännu ökar löneskillnaderna. LOs roll är att samordna förbundens kamp för rättvisare löner. Målet är att minska skillnaderna, motverka diskriminering och arbeta för att alla medlemmar ska ha reallöneökningar, det vill säga löneökningar som inte äts upp av hög inflation. För att öka reallönerna är det också viktigt att få fler arbetsgivare att teckna kollektivavtal.



Wanja Lundy-Wedin är LOs första kvinnliga ordförande och valdes första gången 2000.

3. Jämlik och jämställd fördelning. Löneskillnader och löneökningar måste stämma med människors uppfattning. Jämlika och jämställda löner är grundläggande i ett samhälle som präglas av social rättvisa.

4. Generell och solidarisk välfärd. Sverige är på många sätt ett gott samhälle, men spåren av ökade klyftor och besparingar syns allt mer: Bostendet skiljer ofta rika och fattiga. Alla barn får inte den hjälp de behöver i skolan. Många tvekar att skaffa barn för ekonomins skull eller för att



arbetslivet inte gör det möjligt. LO menar att välfärden behöver stärkas för att kunna ge alla människor rätt till lika uppväxtvillkor. Mer resurser behöver tillföras. Vi vill exempelvis göra skolan bättre och arbetar för att ersättningen ska vara hög vid arbetslöshet eller sjukdom.

5. Goda och utvecklande arbeten. Ingen ska behöva bli sjuk av sitt arbete. LO anser att arbetsplatserna ska vara friska, och ge de anställda inflytande och möjlighet att påverka det egna arbetet. I dag har många det så på jobbet, men alldeles för många saknar både anställningstrygghet och inflytande. En del har problem med buller, damm och kemikalier. Andras dagar är fyllda med tunga lyft, påfrestande arbetsställningar och stress. Brist på utveckling är också vanligt bland LO-förbundens medlemmar.

Det är mycket som behöver göras för att uppnå ett gott, utvecklande arbetsliv: Arbetsorganisationer måste ändras och många fler än i dag måste få del av personalutbildning. Det förebyggande arbetsmiljöarbetet måste stärkas och rehabiliteringen tillbaka till arbetet behöver bli bättre. Att alla ska ha tillgång till en kvalitetssäkrad företagshälsovård är ett annat av LOs krav. De tillfälliga jobben och de ofrivilliga deltiderna måste bli färre genom att lagen om anställningstrygghet stärks.



Tillsammans har LO-förbunden mer än 10 000 fackklubbar på Sveriges arbetsplatser.

Vad gör LO för att nå målen?

LOs uppgift är att driva på förbättringar och ta tillvara medlemmarnas intressen på arbetsmarknaden vad gäller löner, arbetsvillkor, pensioner, försäkringar och andra viktiga frågor som påverkar löntagarna. Genom opinionsbildning arbetar LO med att uppmärksamma löntagarnas situation i media och i den allmänna debatten. LO finns ofta med i statliga utredningar och representerar medlemmarna i olika myndigheters styrelser. LO har också en samordnande roll inför varje avtalsrörelse då gemensamma avtalskrav diskuteras. Det gör att varje förbund kan agera med större tyngd för att få igenom sina krav på högre löner och bättre arbetsvillkor.



> 30 procent av LOs deltidsarbetande kvinnor vill öka sin arbetstid.

- 2004** LO håller kongress under temat "Värt att slåss för".
- 2003** LO kritiserar Irakkriget under parollen "Alla folks frihet, hela världens fred".
- 2002** 27 000 medlemmar formulerar tillsammans LOs krav inför riksdagsvalet.
- 2001** Kampanjen "Nu är det kvinnornas tur" drivs i samband med avtalsrörelsen.
- 2000** För första gången väljer LO en kvinna, Wanja Lundby-Wedin, till ordförande.
- 1999** LO-datorn lanseras. Sedan dess har 59 000 medlemmar sagt ja till erbjudandet.
- 1998** LO fyller 100 år.
- 1995** Handels vinner en viktig konflikt mot Toys R Us. Arbetsgivarna tvingas backa och teckna kollektivavtal.
- 1994** Svenska folket säger ja till EU-medlemskap i folkomröstning.
- 1991** Sverige får en moderatledd regering som bland annat försämrar a-kassan och sjukförsäkringen.

Som medlem i ett LO-förbund är du aldrig ensam. Vi finns på nästan varenda arbetsplats i Sverige. Ditt förbund står på din sida, de förhandlar om löner och hjälper dig om det uppstår problem på jobbet. Tillsammans arbetar vi för en bättre framtid för oss arbetare.

Byggnads

Målareförbundet

Elektrikerförbundet



Förbunden är LO

LO består av 15 fackförbund, som har bestämt sig för att arbeta tillsammans. Genom att samla förbundens nära två miljoner medlemmar får löntagarna, som kollektiv, ökad styrka att arbeta fram förbättringar. Det man inte klarar själv går enklare att lösa ihop med andra.

Den som är medlem i ett LO-förbund arbetar exempelvis inom sjukvården, i butiker och på restauranger eller som målare, bilmekaniker eller livsmedelsarbetare. LO-förbundens medlemmar kan också arbeta på tryckeri, som taxi-chaufför eller musiker. Det som förenar är att alla har arbetaryrken.

Starkare tillsammans

De flesta som arbetar i Sverige är medlemmar i ett fackförbund. Förklaringen är förmodligen ganska enkel: Man är starkare och tryggare tillsammans.

För att behålla fackets styrka är det viktigt att många är medlemmar. Här ges fem starka skäl till att vara med:

1. *Aldrig ensam.* Som medlem i facket har man förtroendevalda och ombudsmän som hjälp vid löneförhandlingar och jobbiga samtal med arbetsgivaren.

2. *Starkare muskler.* Bakom varje medlem finns tiotusentals andra medlemmar i samma situation. Gemensamt är det lättare att ställa krav på förbättringar och stoppa försämringar.

3. *Mer trygghet.* Det händer ibland saker fast det inte ska hända. Olyckor och sjukdomar kommer ofta plötsligt. Genom medlemskap i facket får man extra skydd och hjälp om en olycka varit framme.

4. *Hjälp att få rätt.* Vad är det som gäller egentligen? Den lokala fackliga organisationen kan hjälpa till att berätta vad som står i avtal och regler. Facket kan hjälpa till när det finstilla behöver granskas.

5. *A-kassa.* Arbetslöshet vill ingen drabbas av. Men för dem som drabbas finns a-kassan som ger ersättning om man tillfälligt blir av med jobbet.



Ioannis Genandis arbetar som väktare och är medlem i Transportarbetareförbundet.

Hur fungerar ett förbund?

De flesta kontakter mellan medlemmarna och förbunden sker på arbetsplatsen. Där finns facket närvarande i till exempel fackklubbar, genom kontaktombud/arbetsplatsombud eller skyddsombud. Det är också där som mycket av det fackliga arbetet sker, som förbättringar av arbetsmiljön, förhandlingar om arbetstidsförläggning och annat. De förtroendevalda i klubben/kontaktombuden väljs av medlemmarna på arbetsplatsen.

Klubbarna är ibland del av en sektion där arbetet samordnas. Sektionerna är i sin tur ofta samlade under regionala avdelningar. På avdelningarna finns vanligtvis anställda ombudsmän med olika specialkunskaper som ger medlemmarna service och stöder de förtroendevalda i deras arbete. Avdelningen har även hand om utbildningar, avtalsfrågor, försäkrings- och a-kasseärenden.

Förbunden styrs demokratiskt genom kongresser eller förbundsmöten. Där väljs en förbundsordförande och en styrelse som ansvarar för det övergripande arbetet och att företräda medlemmarna i centrala frågor. Förbunden styr sedan LO genom sina representanter i dess styrelse.

Hur påverkar jag?

Alla medlemmar har lika stor möjlighet att få gehör för sina idéer. Det är medlemmarna i LO-förbunden som ytterst bestämmer vad LO ska arbeta med. Är det något som är fel eller som borde göras bättre kan man börja med att tala med sitt arbetsplatsombud för att avgöra hur frågan ska drivas vidare. Klubbmöten, sektionsmöten och andra möten är till för att medlemmarna ska göra sina röster hörda.

För alla medlemmar som har synpunkter och vill förändra något som gäller hela förbundet eller hela samhället är det möjligt att skriva en motion till sin förbunds kongress eller att genom sitt förbund skriva en motion till LO-kongressen.

Stöd och råd

Även om man som medlem i första hand ska vända sig till sitt förbund, kan man givetvis kontakta LO om man har ett problem på arbetet eller undrar över något. För ungdomar har LO en särskild service; Fackets hjälptelefon 020-56 00 56, där man får veta vad som gäller och vad man har rätt att kräva på sitt arbete. Att numret dessvärre behövs visas av tusentals samtal årligen från unga som utnyttjats på sin arbetsplats; för långa arbetsdagar, för lite lön eller farliga arbetsmiljöer.



Svenskar är bäst i världen på att vara med i facket. Över 80 procent av löntagarna är medlemmar.

Vilka yrken hör i hop med förbunden?

Beroende på arbetsuppgift, yrke och ibland arbetsgivare så är man medlem i olika förbund. Nedan finns exempel på jobb parat ihop med respektive förbund.

Snickare	Byggnadsarbetareförbundet
Elinstallatör	Elektrikerförbundet
Lokalvårdare	Fastighetsanställdas förbund
Tryckare	Grafiska Fackförbundet – Mediafacket
Butiksbiträde	Handelsanställdas förbund
Servitris	Hotell och Restaurang Facket
Montör	IF Metall
Undersköterska	Kommunalarbetareförbundet
Slaktare	Livsmedelsarbetareförbundet
Violinist	Musikerförbundet
Billackerare	Målareförbundet
Massafabriksarbetare	Pappersindustriarbetareförbundet
Tågvärd	SEKO
Skogsvårdare	Skogs- och Träfacket
Tidningsbud	Transportarbetareförbundet

Förbundens medlemmar har hundratals yrken.
Besök www.lo.se/forbunden om du vill se vilka yrken som de olika LO-förbunden organiserar.

1986 Ingvar Carlsson blir partiordförande efter mordet på Olof Palme.

1983 Stig Malm väljs till LOs ordförande.

1980 Strejk och demonstrationer för högre löner.


1979 I-fonden, arbetarrörelsens gemensamma fond för internationell solidaritet bildas.

1977 Mer makt åt de anställda genom beslut om medbestämmandelag.

1974 Lagen om anställningsskydd införs och tryggheten på jobbet ökar.

1973 Efter många års kamp får löntagarna 40 timmars arbetsvecka.

180 000 medlemmar engagerar sig fackligt för andra – de har ett fackligt förtroendeuppdrag.

A woman with dark, curly hair, wearing a blue and white vertically striped button-down shirt, is speaking and gesturing with her right hand. She is in the foreground, looking towards the camera. In the background, a crowd of people is gathered at night, many holding lit torches. The scene is illuminated by warm, yellow light from the torches and streetlights, creating a bokeh effect in the background. A large, olive-green speech bubble with a white outline is positioned in the upper left, containing text in Swedish.

*Solidaritet är inte bara
ett vackert ord för oss. Det är ett
ställningstagande som vi arbetar efter
varje dag och varenda minut. Vi vet att vi som
individer blir starkare om vi ställer upp för
varandra tillsammans.*

Sammanhållning

Runt ett köksbord har fjorton smeder från en av smedjorna i staden samlats.

- De få ören jag får räcker knappt till mat för barnen.
- Barna hinner vi inte träffa ändå, vi jobbar ju jämt.
- Vi måste få bättre betalt!
- Och ledigt åtminstone en dag i veckan.

Runt bordet lovar smederna varandra att ingen ska arbeta för lägre lön än 22 öre i timmen, och att ingen av dem ska arbeta på söndagar, vad arbetsgivaren än kommer att hota eller fresta med.

Runt köksbordet bildar de just då sin första fackförening. De förstår att de måste spara pengar för att stå starka om de ska kunna tvinga arbetsgivaren att gå med på sina krav. De bestämmer



att kontingenten ska vara en krona i veckan. Alla lägger 25 öre var i en tom kakburk. Burken är deras första strejkkassa.

En av de fjorton smederna är arbetslös.

– Om jag kräver 22 öre i timmen får jag inget jobb, inte här i stan i alla fall. Ni måste sänka ert lönekrav, annars får mina ungar svälta hemma.

Då ställer en sin tomma kaffekopp mitt på bordet. I den lägger alla en femtioöring. Det räcker till det nödvändigaste under en vecka för den som är utan arbete. Den urdruckna koppen är smedernas första arbetslöshetskassa. Nu är de överens. De tar ett papper och skriver ner sina två krav, 22 öre i timmen och lediga söndagar. Nästa dag går alla till arbetsgivaren och kräver att han ska skriva under deras villkor.

Arbetsgivaren går med på att betala 20 öre i timmen och ledig söndag. Smederna och arbetsgivaren skriver under papperet med villkoren. De har genomfört sin första förhandling och papperet är deras första avtal.

Ur boken Löftet av Ingemar Göransson och Anna Holmgren

Medlemsskapet

Det fackliga medlemskapet kan alltså beskrivas som ett löfte som medlemmarna ger varandra: ”Vi lovar och försäkrar att aldrig någonsin under några omständigheter arbeta för sämre



Catharina Häggbom arbetar som undersköterska och är medlem i Svenska Kommunalarbetareförbundet.

villkor eller till lägre lön än det vi nu lovat varandra. Vi lovar varandra detta i den djupa insikten att om vi alla håller detta löfte så måste arbetsgivaren uppfylla våra krav.”

Överallt i samhället finns olika intressen som kommer i konflikt. Arbetsmarknaden är inget undantag. Anställda och arbetsgivare är i grunden två parter med två olika roller. Vi anställda vill ha ett jobb med så bra lön och arbetsvillkor som möjligt. Arbetsgivaren vill framför allt ha en så hög vinst som möjligt.

För att komma överens behöver vi anställda träffa arbetsgivaren och förhandla. Arbetsgivaren har i grunden en starkare maktposition. För att vi anställda inte ska dra det kortaste strået är vi medlemmar i facket. Tillsammans är vi starka och kan ställa högre krav på rättvisare arbetsvillkor och högre lön än vad vi kan när vi är själva. Sammanhållningen kring det gemensamma löftet och att kämpa för fler kollektivavtal är vår strategi för att få igenom medlemmarnas krav.

Kollektivavtal

Långt ifrån allt på arbetsmarknaden regleras i lag. Mycket bestäms istället av kollektivavtal. Det är avtal som förhandlas fram mellan fack och arbetsgivare och som handlar om löner, arbetstider och ersättningar. På åtta av tio arbets-

platser i Sverige finns det kollektivavtal. Utan avtal bestämmer arbetsgivaren.

Det finns många fördelar med kollektivavtal:

– Avtal innebär trygghet. Arbetsgivaren kan inte hota med försämringar. Det som står i avtalet gäller.

– Avtal är solidariskt. Ingen behöver förhandla ensam. Vi möter arbetsgivaren tillsammans.

– Avtal ger rättvisa. Det gäller för alla anställda och garanterar en lägsta lön med en minsta löneökning.

Kollektivavtal är en enkel lösning på ett svårt problem. En del arbetsgivare talar ibland om krångel och paragrafer, att saker blir enklare utan dem. Det kanske låter bra fram tills den dag man är oense och då man upptäcker att det bara är arbetsgivaren som fått fördelar.



På åtta av tio arbetsplatser i Sverige finns det kollektivavtal.

Arbetsgivaren kan inte strunta i kollektivavtalet eller kräva att någon ska acceptera lägre lön eller lägre ersättningar. Avtalets belopp gäller även om någon skrivit på ett papper om annat. Kollektivavtal skyddar alltid medlemmarna.

Genom att agera tillsammans har vi uppnått stora framgångar. Lönerna skulle ha varit lägre om inte facket funnits. Om löntagarna inte ställde gemensamma lönekrav skulle arbetsgivarna lätt kunna ställa anställda mot varandra. Genom sammanhållningen har vi exempelvis uppnått fem veckors semester, en stark anställningstrygghet och en lagstiftning mot diskriminering.

Men arbetslivet är fortfarande orättvist. Många medlemmar upplever stress, blir sjuka på jobbet och har svårt att få lönen att räcka. Behovet av fackligt arbete är därför fortsatt stort.

Försäkringar

LO har som central part ansvar för försäkringar som är knutna till arbetslivet. De ger ett ekonomiskt skydd vid arbetsskador, långtidssjukdom och, om det värsta skulle hända, vid dödsfall.

Det finns också en framförhandlad avtalspension som är ett komplement till den allmänna pensionen. Det finns även en omställningsförsäkring som ska hjälpa den som förlorat sitt jobb att komma tillbaka i arbete med exempelvis stöd till utbildning.



Var sjunde medlem i LO är född utomlands.

1969 Olof Palme blir partiordförande för socialdemokraterna efter Tage Erlander.

1963 Avtalsförsäkringar börjar införas.

1960 LO får arbetsgivarna att gå med på att avskaffa kvinnolönerna.

1957 Arbetstiden förkortas till 45 timmar i veckan.

1955 Sjukförsäkringen blir allmän.

1952 Det första centrala avtalet mellan LO och SAF (nu Svenskt Näringsliv) sluts.

1951 Semestern blir längre. Alla ges rätt till tre veckors ledighet.

Våra liv påverkas av många olika saker, allt ifrån vad riksdagen beslutar till hur arbetarnas förhållanden är i exempelvis Bangladesh. Därför samarbetar LO med andra organisationer i Sverige och i andra länder. För att det fackliga arbetet ska bli framgångsrikt är det viktigt att vi också engagerar oss politiskt och internationellt.



Vänner hemma och utomlands

Inom LO brukar vi säga att ensam inte är stark. Med det menar vi att vi blir starkare genom att sluta oss samman. Fackets styrka avgörs alltid av hur många som är medlemmar. Men ibland räcker inte ens vår egen styrka, vi behöver samarbeta med andra. Vår styrka består därför också i vår vilja och förmåga att bygga allianser med andra organisationer och föreningar. För oss är det viktigt att samarbeta i Sverige och i övriga världen för att nå våra mål.

LO samarbetar med de två stora andra centralorganisationerna på arbetsmarknaden, TCO och SACO. Tjänstemännens centralorganisation (TCO) organiserar cirka 1,2 miljoner tjänstemän. Sveriges akademikers centralorganisation (SACO) har cirka 600 000 akademiker som medlemmar.

Politisk samverkan gör oss starka

LO har sedan länge en nära samverkan med socialdemokraterna. Det var lokala fackföreningar som bildade partiet 1889. Den unga fackföreningsrörelsen insåg att de också behövde en politisk röst i de beslutande församlingarna.

Samma sak gäller idag. Det räcker inte alltid med vanligt fackligt arbete. Det krävs dessutom politiska beslut.

Många av förbundens medlemmar röstar på och är aktiva medlemmar i det socialdemokratiska partiet. De många fackliga medlemmarna gör socialdemokraterna till ett löntagarparti. Facklig-politisk samverkan har givit LO-förbundens medlemmar ett stort inflytande över samhällsutvecklingen. Många riksdagsbeslut har tagits efter att LO har uppmärksammat en viktig fråga.

Löntagarnas Europa

Sveriges inträde i EU innebar en rad nya möjligheter. Det öppnades en ny arena för fackligt arbete i Europa.

EU-medlemskapet har lett till ett närmare fackligt samarbete i Europa. Kapitalet och företagen arbetar sedan länge i en globaliserad värld. För att facket framgångsrikt ska ta tillvara medlemmarnas intressen är samarbetet nödvändigt. Utan fackligt samarbete i Europa hade de nationella fackföreningarna hamnat på efterkälken. Genom samarbete kan LO hitta lösningar tillsammans med fackliga kamrater på problem som är gemensamma och gränsöverskridande. När stora företag hotar med företagsnedläggelser är det särskilt viktigt att facken samarbetar över gränserna.



Michael Johansson är läkemedelsarbetare och är medlem i IF Metall.

LOs arbete i EU sker ofta genom Europafacket. Det är en samarbetsorganisation för fackliga centralorganisationer. Europafacket representerar totalt cirka 60 miljoner löntagare i 34 länder.

Gränslös solidaritet

LOs arbetsfält är större än Europa. Det är globalt. Solidaritet och rättvisa är inte bara något vi engagerar oss för på vår kontinent, utan i hela världen. Det som händer i Asien eller i Afrika berör förr eller senare oss själva. Vårt beroende av hur andra människor lever och behandlas blir allt tydligare. För att inte kapitalet och företagen ska spela ut oss löntagare mot varandra måste vi samarbeta.

Vi arbetar framför allt för en värld som respekterar sociala och fackliga rättigheter genom den Fria fackföreningsinternationalen, FFI, och inom FN-organet ILO, den Internationella arbetsorganisationen. Vi gör det via insamlingar bland klubbar och förbund till I-fonden, som är arbetarrörelsens egen fond för internationell solidaritet.

Vi gör det när vi tar initiativ i samarbete med Amnesty till opinionsarbete för fackliga kamrater som sitter fängslade eller blir misshandlade för sitt engagemang. Vi gör det genom biståndsarbete i LO-TCOs Bistånds nämnd för att stärka fackliga organisationer i exempelvis Colombia och i Palestina.

> En av de frågor som LO slåss för i det fackliga Europasamarbetet är rätten till fackliga sympatiåtgärder över gränserna.

1938 Saltsjöbadsavtalet undertecknas. Villkoren på jobbet börjar lösas i förhandlingar mellan fack och arbetsgivare.

1932 Socialdemokraterna får regeringsmakten och sitter oavbrutet till 1976.

1928 Riksdagen stiftar lag om rätt att sluta kollektivavtal.

1921 Allmän och lika rösträtt införs.

1909 Storstrejck genomförs. 300 000 arbetare lägger ner arbetet.

1902 Svenska arbetsgivarföreningen bildas.

1898 LO, Landsorganisationen i Sverige bildas. Fredrik Sterky heter LOs första ordförande.

1889 Sveriges socialdemokratiska arbetareparti bildas.



Kontakta oss

LO-kansliet och förbundens huvudkontor finns i Stockholm. Till oss kan du vända dig om du har frågor eller om du vill bli medlem. Välkommen att höra av dig!

LO, Landsorganisationen i Sverige
08-796 25 00, www.lo.se

Svenska Livsmedelsarbetareförbundet
08-796 29 00, www.livs.se

Svenska Byggnadsarbetareförbundet
08-728 48 00, www.byggnads.se

IF Metall
08-786 80 00, 08-786 85 00, www.ifmetall.se

Svenska Elektrikerförbundet
08-412 82 82, www.sef.com

Svenska Musikerförbundet
08-587 060 00, www.musikerforbundet.se

Fastighetsanställdas Förbund
08-696 11 50, www.fastighets.se

Svenska Målareförbundet
08-587 274 00, www.malareforbundet.a.se

Grafiska Fackförbundet – Mediafacket
08-791 16 00, www.gf.se

Svenska Pappersindustriarbetareförbundet
08-796 61 00, www.pappers.se

Handelsanställdas förbund
08-412 68 00, www.handels.se

SEKO – Facket för Service och Kommunikation
08-791 41 00, www.seko.se

Hotell och Restaurang Facket
0771-57 58 59, www.hrf.net

Skogs- och Träfacket
08-701 77 00, www.skogstrafacket.org

Svenska Kommunalarbetareförbundet
08-728 28 00, www.kommunal.se

Svenska Transportarbetareförbundet
08-723 77 00, www.transport.se

ISBN 91-566-2209-0