

Datum \_\_\_\_\_

Till polismyndigheten i \_\_\_\_\_ (län)

## Anmälan om brott

Vi anmäler härmed en händelse som inträffade den \_\_\_\_\_ (datum)  
på \_\_\_\_\_ (företag / arbetsplats).

### Sakomständigheter

*Under denna rubrik ska en beskrivning av händelseförloppet göras.*

*Vad har hänt?*

---

---

*Vad har brustit i arbetsmiljöarbetet?*

---

---

*Varför har det hänt?*

---

---

*Vilka är ansvariga för vilka arbetsuppgifter?*

---

---

### Tillämpliga bestämmelser

*Under denna rubrik ska bestämmelser som kan vara tillämpliga för arbetet anges: arbetsmiljölagen, arbetsmiljöförordningen, Arbetarskyddsstyrelsens/Arbetsmiljöverkets författningssamling (AFS) samt annan lagstiftning med mera som kan vara tillämplig i sammanhanget, till exempel Elsäkerhetsverkets behörighetsföreskrifter.*

---

---

---

---

## Skäl för anmälan

Vi gör gällande att arbetsgivaren brustit i sin skyldighet att förebygga olycksfall och ohälsa. Vid aktuellt tillfälle har det förelegat brister i säkerhet avseende ovan nämnda omständigheter med följd att \_\_\_\_\_ (namn) uppsåtligen eller av oaktsamhet har

\_\_\_\_\_ (avlidit, utsatts för skada och livsfara eller fara för kroppsskada eller allvarlig sjukdom).

Det finns därför anledning att anta att brott som hör under allmänt åtal har förövats såsom vållande till annans död/arbetsmiljöbrott, vållande till kroppsskada/arbetsmiljöbrott eller framkallande av fara för annan/arbetsmiljöbrott. Förundersökning bör därför inledas.

Personer som bör höras i förundersökningen är personer inom skyddsorganisationen, till exempel skyddsombud, på företaget. Angivna personer har följande kontaktuppgifter.

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Arbetstagare som utfört arbetsuppgifterna och som har kännedom om hur ansvaret för arbetsuppgifterna har fördelats bör även de höras. Angivna personer har följande kontaktuppgifter.

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Vi bifogar följande dokumentation (till exempel förelägganden från Arbetsmiljöverket och förhandlingsprotokoll från förhandlingar om arbetsmiljön mellan företaget och den fackliga organisationen)

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

(ort)

(datum)

\_\_\_\_\_  
Namnunderskrift och namnförtydligande på företrädare för den fackliga organisationen

\_\_\_\_\_  
(förbund)

\_\_\_\_\_  
(kontaktuppgifter)

Datum \_\_\_\_\_

Till åklagarkammaren i \_\_\_\_\_ (ort)

eller polismyndigheten i \_\_\_\_\_ (län)

## Begäran om utfående av handlingar i ärende \_\_\_\_\_ (ärendenummer)

Undertecknad begär att få ta del av samtliga handlingar i ärende

\_\_\_\_\_ (ärendenummer).

Handlingarna skickas till

\_\_\_\_\_  
(adress)

Om någon handling eller del av handling omfattas av sekretess och därför inte kan lämnas ut, begär jag att få ett överklagbart beslut i frågan. Beslutet ska vara skriftligt.

\_\_\_\_\_  
(ort)

\_\_\_\_\_  
(datum)

\_\_\_\_\_  
Namnunderskrift och namnförtydligande

\_\_\_\_\_  
(förbund)

\_\_\_\_\_  
(kontaktuppgifter)

Datum \_\_\_\_\_

Till åklagarkammaren i \_\_\_\_\_ (ort)

**Begäran om överprövning av beslut den \_\_\_\_\_**  
(datum)

**att lägga ned förundersökning i \_\_\_\_\_**  
ärendenummer

Åklagare \_\_\_\_\_ (namn) beslutade den \_\_\_\_\_ (datum)  
att lägga ned förundersökningen i ärende \_\_\_\_\_ (ärendenummer)  
avseende miljöbrott den \_\_\_\_\_ (datum) med motiveringen  
att brott inte kunde styrkas.

Som ombud för \_\_\_\_\_ (förbundets namn eller den/de målsägande)  
begärs överprövning av ovan angivet beslut med yrkande om att förundersökningen  
återupptas med inriktning på att åtal väcks.

### **Sakomständigheter**

*Under denna rubrik ska en beskrivning av händelseförloppet göras.*

*Vad har hänt?*

---

---

---

*Vad har brustit i arbetsmiljöarbetet?*

---

---

---

*Varför har det hänt?*

---

---

---

*Vilka är ansvariga för vilka arbetsuppgifter?*

---

---

---

### **Tillämpliga bestämmelser**

*Under denna rubrik ska bestämmelser som kan vara tillämpliga för arbetet anges: arbetsmiljölagen, arbetsmiljöförordningen, Arbetarskyddsstyrelsens/Arbetsmiljöverkets författningssamling (AFS) samt annan lagstiftning med mera som kan vara tillämplig i sammanhanget, till exempel Elsäkerhetsverkets behörighetsföreskrifter.*

---

---

---

### **Skäl för begäran om överprövning**

*Under denna rubrik ska anges vilken anledningen är till att förundersökningen ska återupptas.*

I förundersökningen har inte personer inom skyddsorganisationen, till exempel skyddsombud, på företaget hörts. Dessa personer bör höras. Angivna personer har följande kontaktuppgifter.

---

---

---

I förundersökningen har inte arbetstagare som utfört arbetsuppgifterna och som har kännedom om hur ansvaret för arbetsuppgifterna har fördelats hörts. Dessa personer bör höras. Angivna personer har följande kontaktuppgifter.

---

---

---

I förundersökningen har inte förelägganden från Arbetsmiljöverket och förhandlingsprotokoll från förhandlingar om arbetsmiljön mellan företaget och den fackliga organisationen beaktats. Angiven dokumentation bifogas.

---

---

---

(förbundets namn eller den/de målsägande) gör gällande att företaget i sådan grad har brustit i sitt arbetsmiljöansvar enligt

---

---

---

(till exempel arbetsmiljölagen och Arbetarskyddsstyrelsens/Arbetsmiljöverkets föreskrifter avseende dokumenterat arbetsmiljöarbete, riskbedömning, utbildning, arbetsinstruktion och information om säkerhetsföreskrifter)

och att dessa brister orsakat att målsäganden skadat sig.

Förundersökningen bör därför återupptas med sikte på åtal och ansvarig person vid företaget bör höras och delges misstanke om arbetsmiljöbrott.

---

Namnunderskrift och namnförtydligande på företrädare för den fackliga organisationen

---

förbund

---

kontaktuppgifter

---

Namnunderskrift och namnförtydligande på skyddsombud

---

förbund

---

kontaktuppgifter

Bilagor: Fullmakt, utdrag ur tillämpliga bestämmelser, förelägganden från Arbetsmiljöverket och förhandlingsprotokoll.