





Rapportserien

Röster om facket och jobbet

januari–september 2007

- Rapport 1 *Synen på fackligt medlemskap och fackets uppgifter*
- Rapport 2 *Synen på lönesättning och löneskillnader*
- Rapport 3 *Facklig aktivitet och fackligt arbete*
- **Rapport 4 *Friheter och förmåner i arbetet***
- Rapport 5 *Ungdomarna och facket*
- Rapport 6 *Facket i storstäderna*
- Rapport 7 *Sammanfattning och slutsatser*



Om undersökningen

- 1988, 1993, 1998, 2002 och 2006
- 8 350 anställda i åldern 18–64 år
- SCB och sju LO-förbunds medlemsregister



Två frågor

- Friheter i arbetet – att själv påverka arbetsinnehåll och arbetstid
- Förmåner kopplade till arbetet eller arbetsplatsen



Friheter i arbetet

> Små friheter

5 minuters paus

Ringa/ta emot samtal

Ta emot besök

> Stora friheter

Välja arbetsuppgifter nästa timme

Välja ordning på arbetsuppgifter

Ledigt en timme

Börja senare och jobba igen

Förlägga semester



Diagram 1 Små friheter: 5 minuters paus (och ringa/ta emot samtal)

Procent

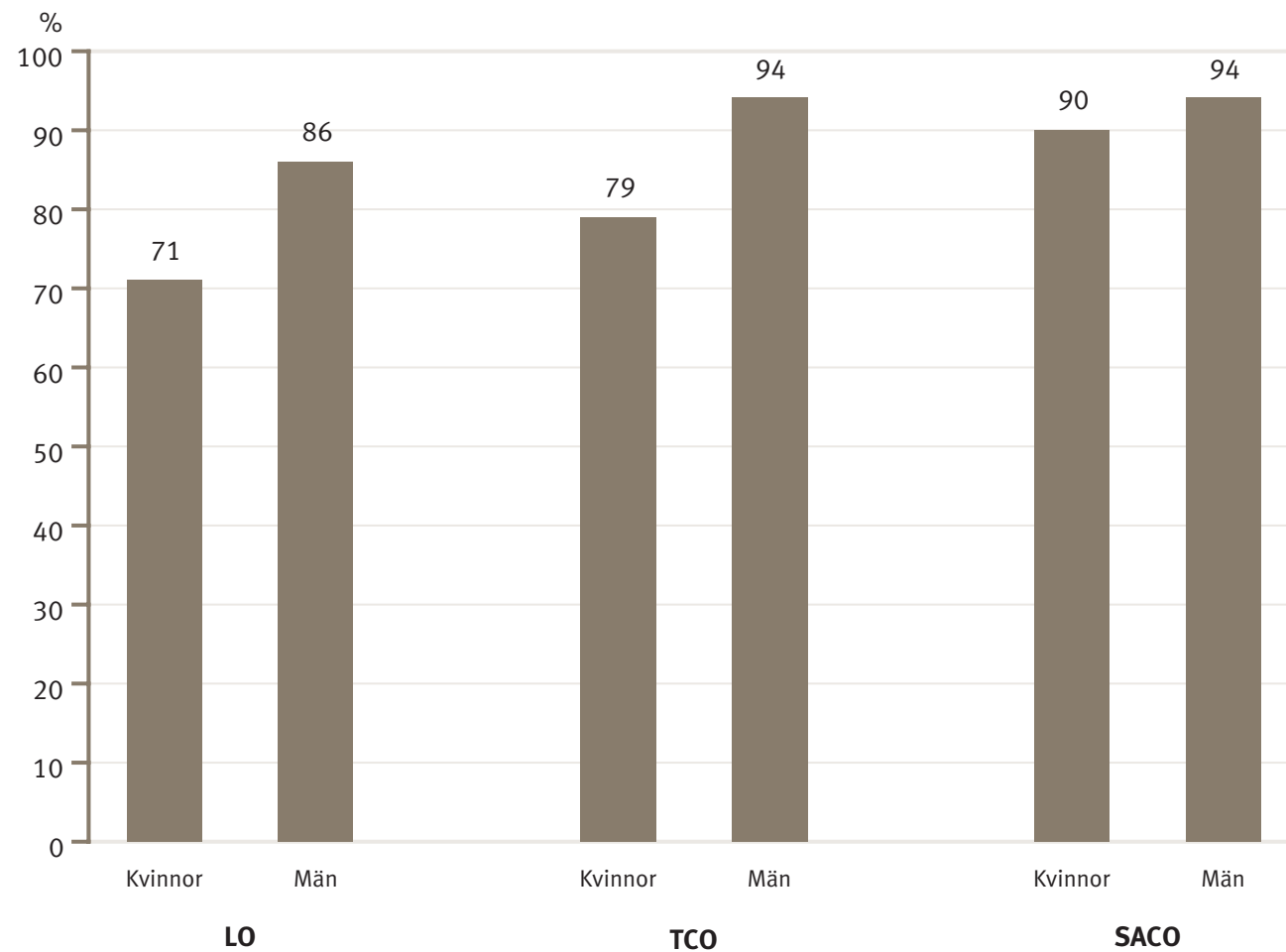




Diagram 2 Stora friheter: 1 timme ledigt (och börja senare och förlägga semester)
Procent

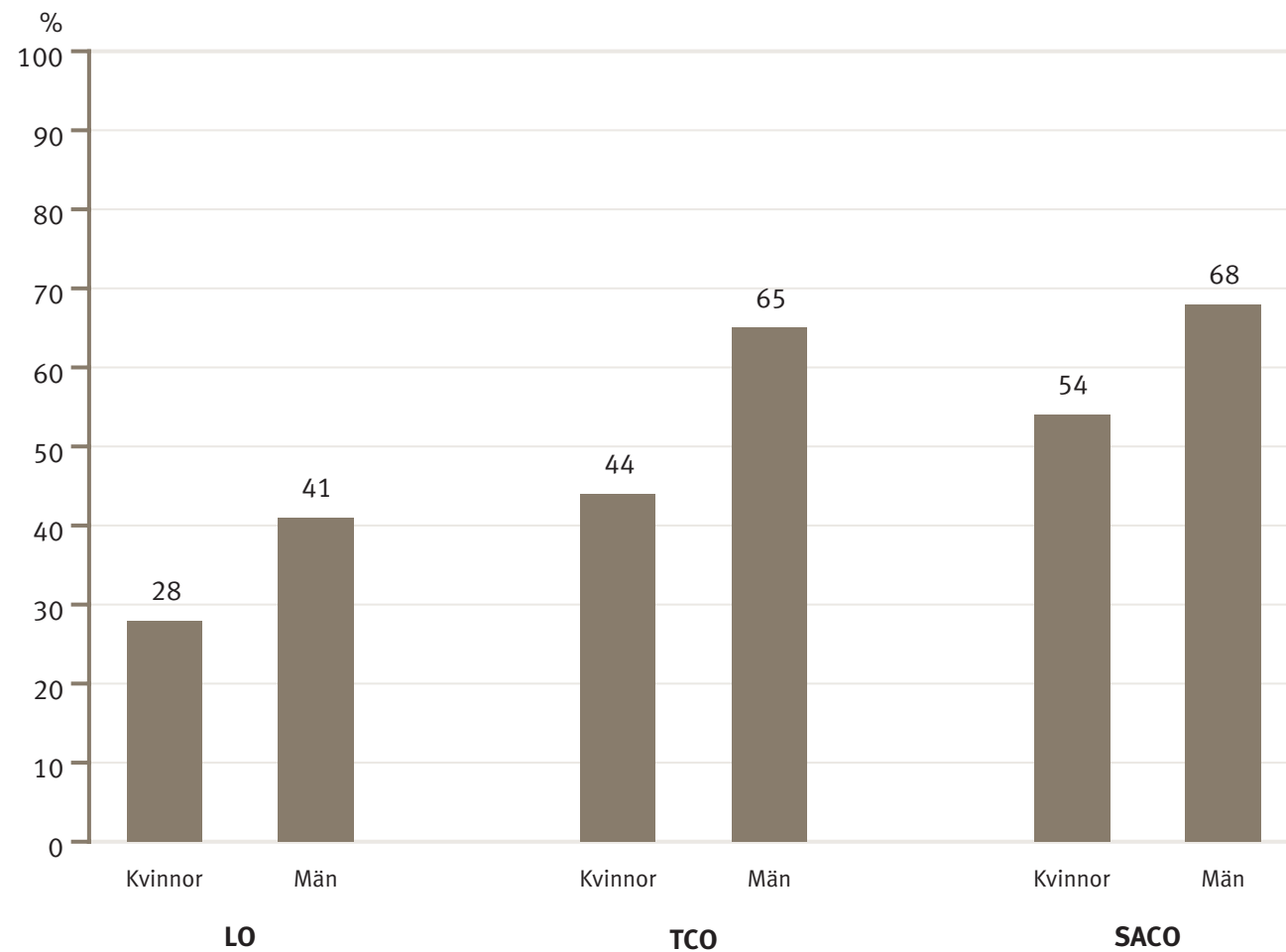




Diagram 3 Stora friheter: Själv välja arbetsuppgifter nästa timme
Procent

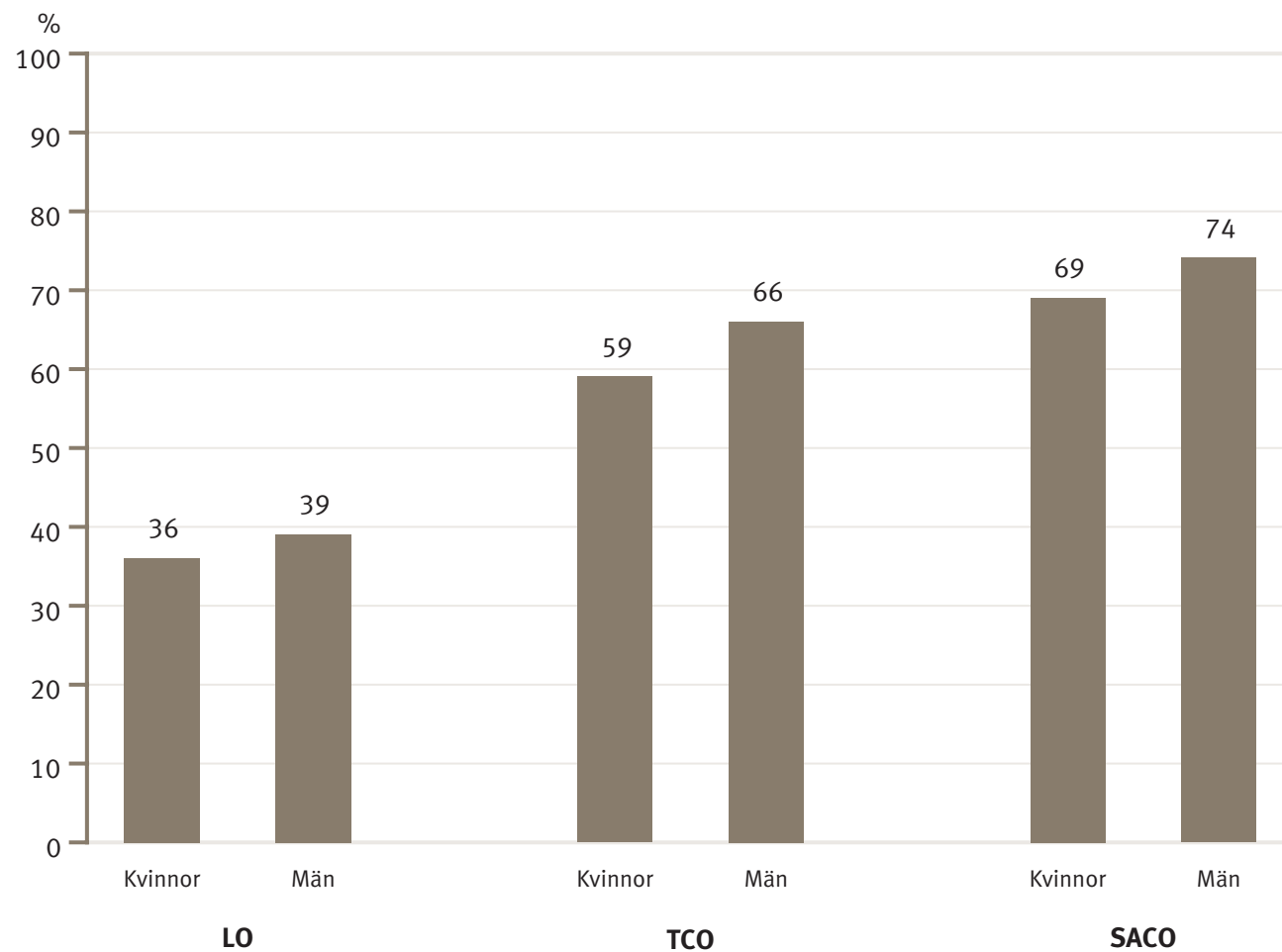




Diagram 4 Stora friheter: Själv välja ordning på arbetsuppgifterna

Procent

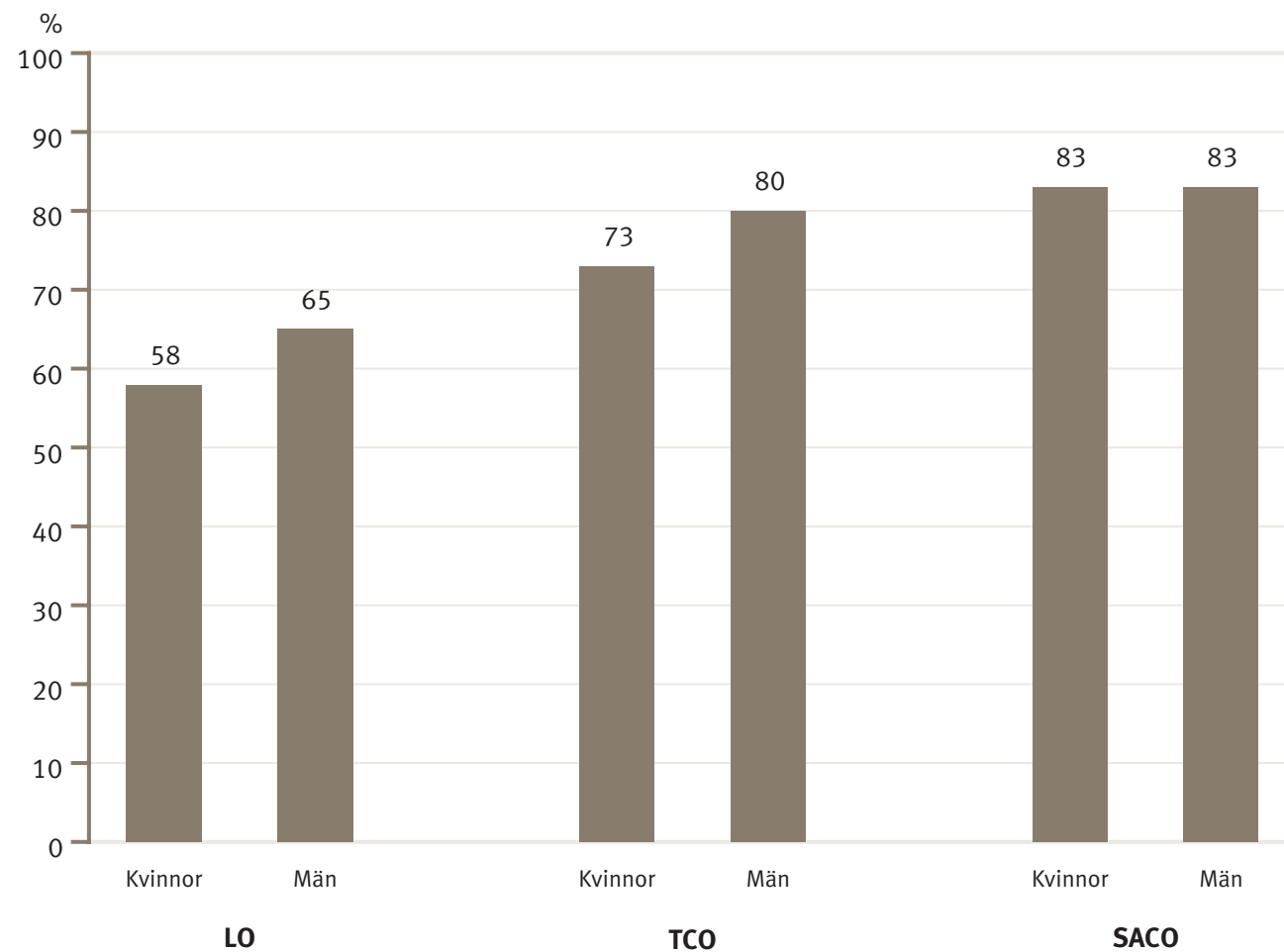
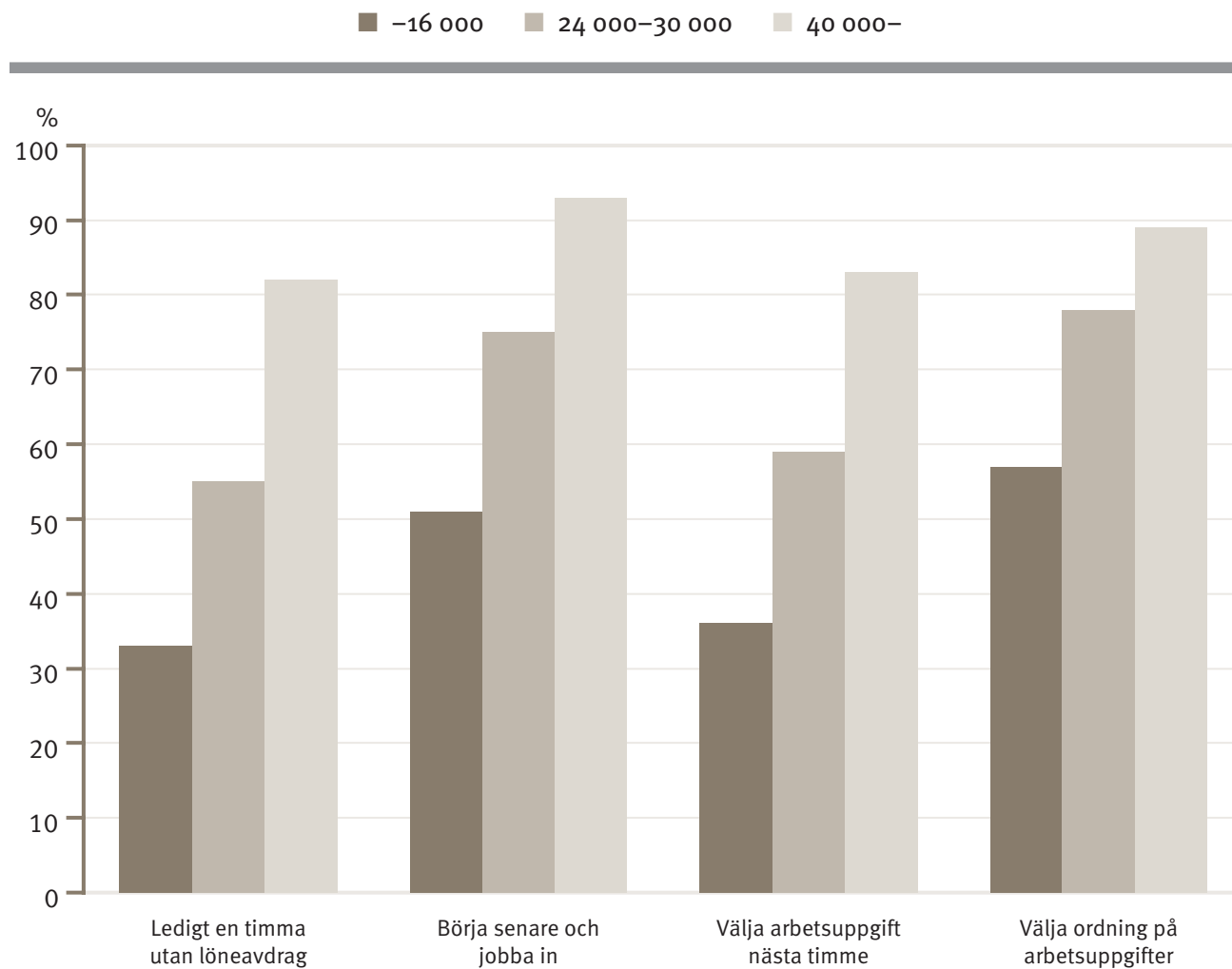




Diagram 5 Stora friheter efter lön

Samtliga anställda. Procent





Förmåner

> Små förmåner

Kaffe

Motionslokal

Subventionerad lunch

Läkarvård

> Kotsamma förmåner

Fri bil

Vinstandelar

> Stora förmåner

Personalutbildning

Flexitid



Diagram 6 Små förmåner: Gratis kaffe (och motion)

Procent

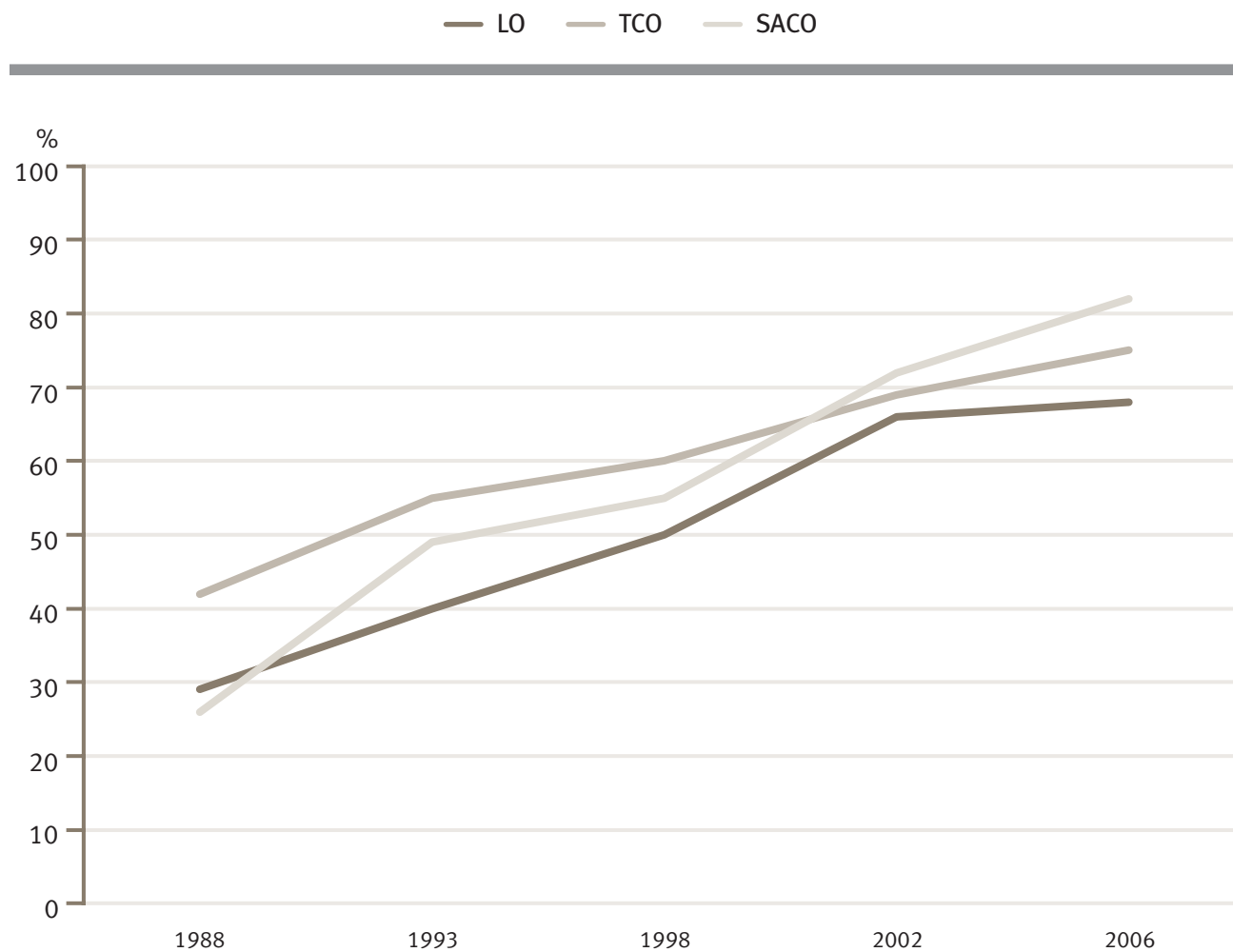




Diagram 7 Små förmåner: Fri läkarvård (och subventionerad lunch)

Procent

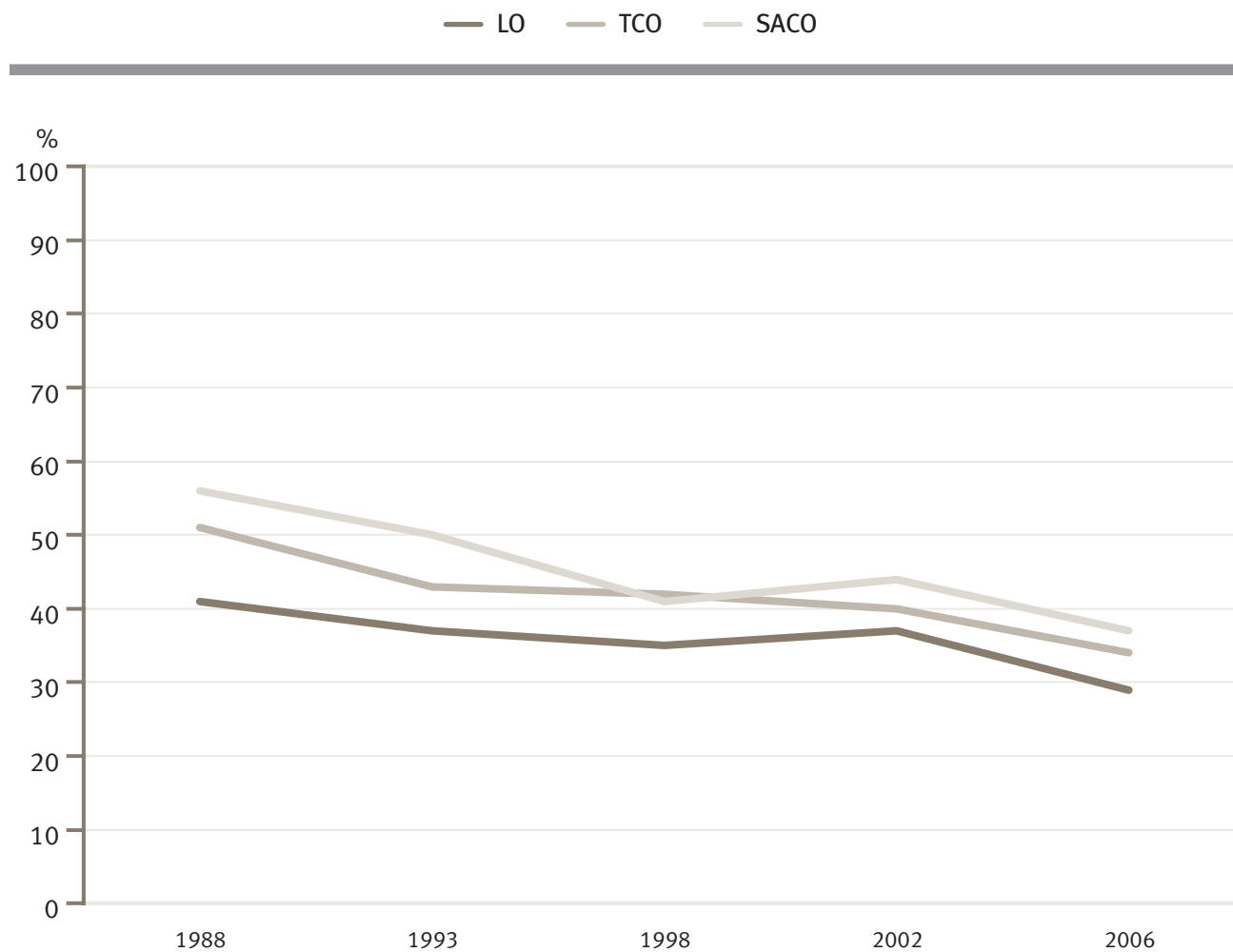




Diagram 8 Kostsamma förmåner: Fri bil (och vinstandelar)

Procent

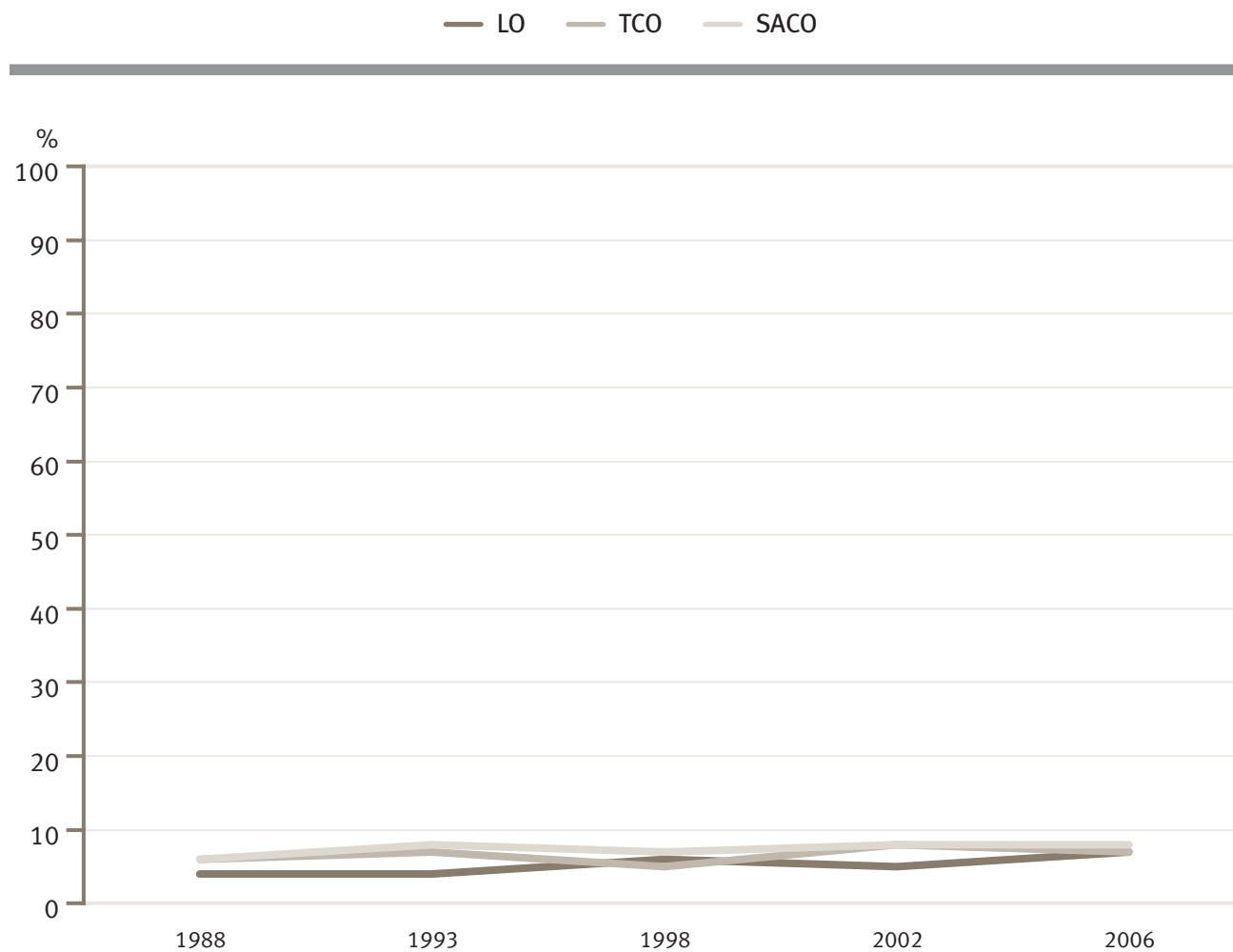




Diagram 9 Stora förmåner: Personalutbildning

Procent

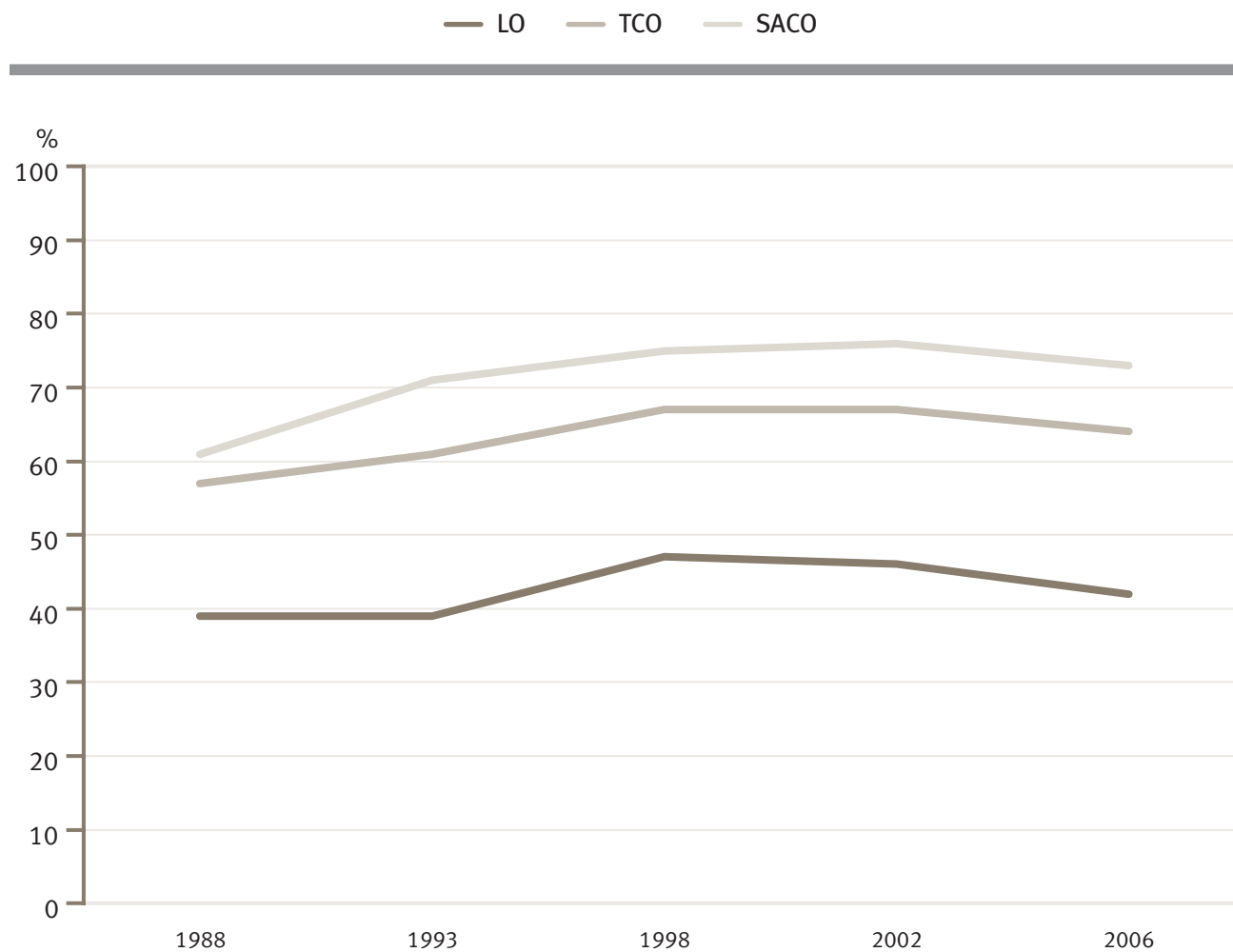




Diagram 10 Stora förmåner: Flexitid

Procent

— LO — TCO — SACO

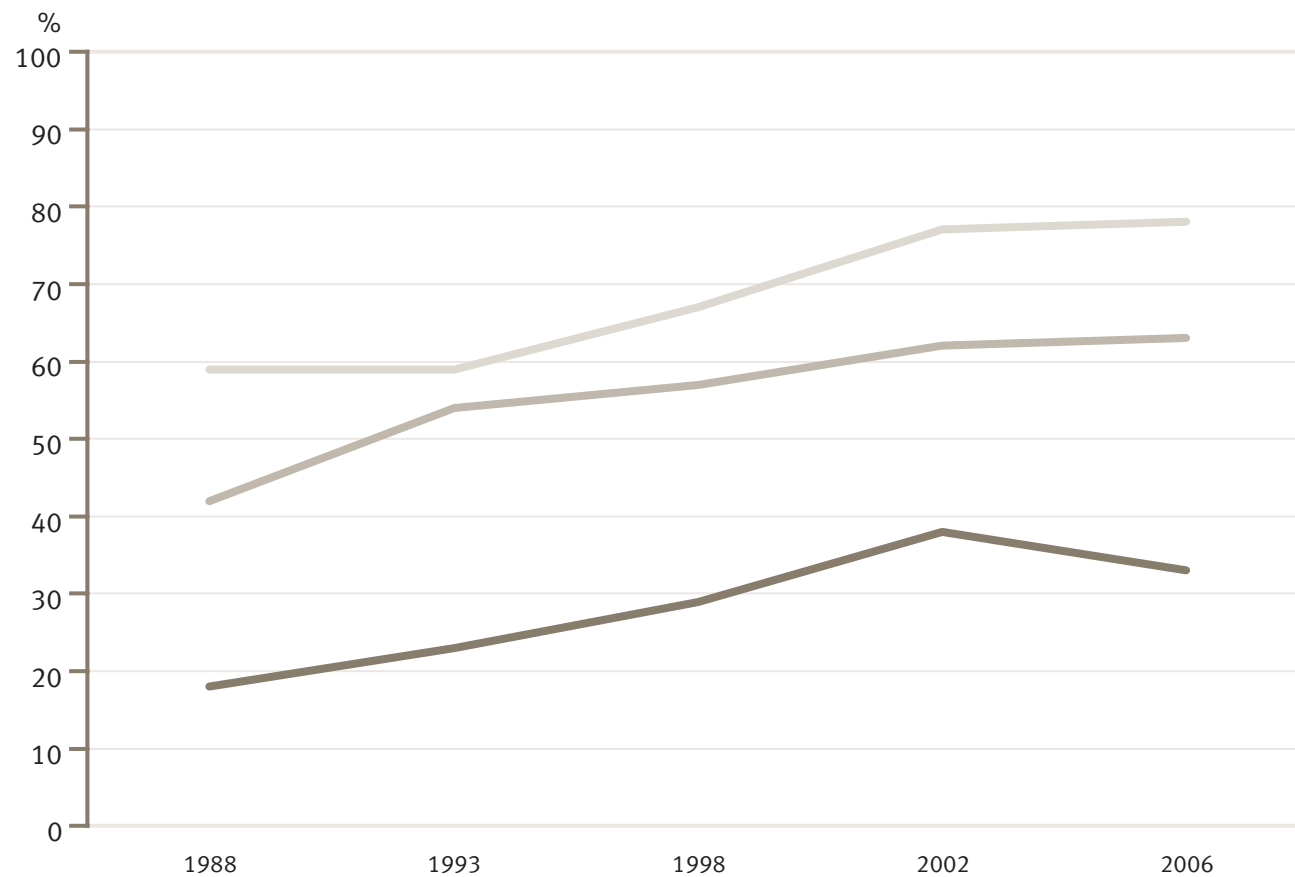




Diagram 11 Små förmåner efter lön

Samtliga anställda. Procent

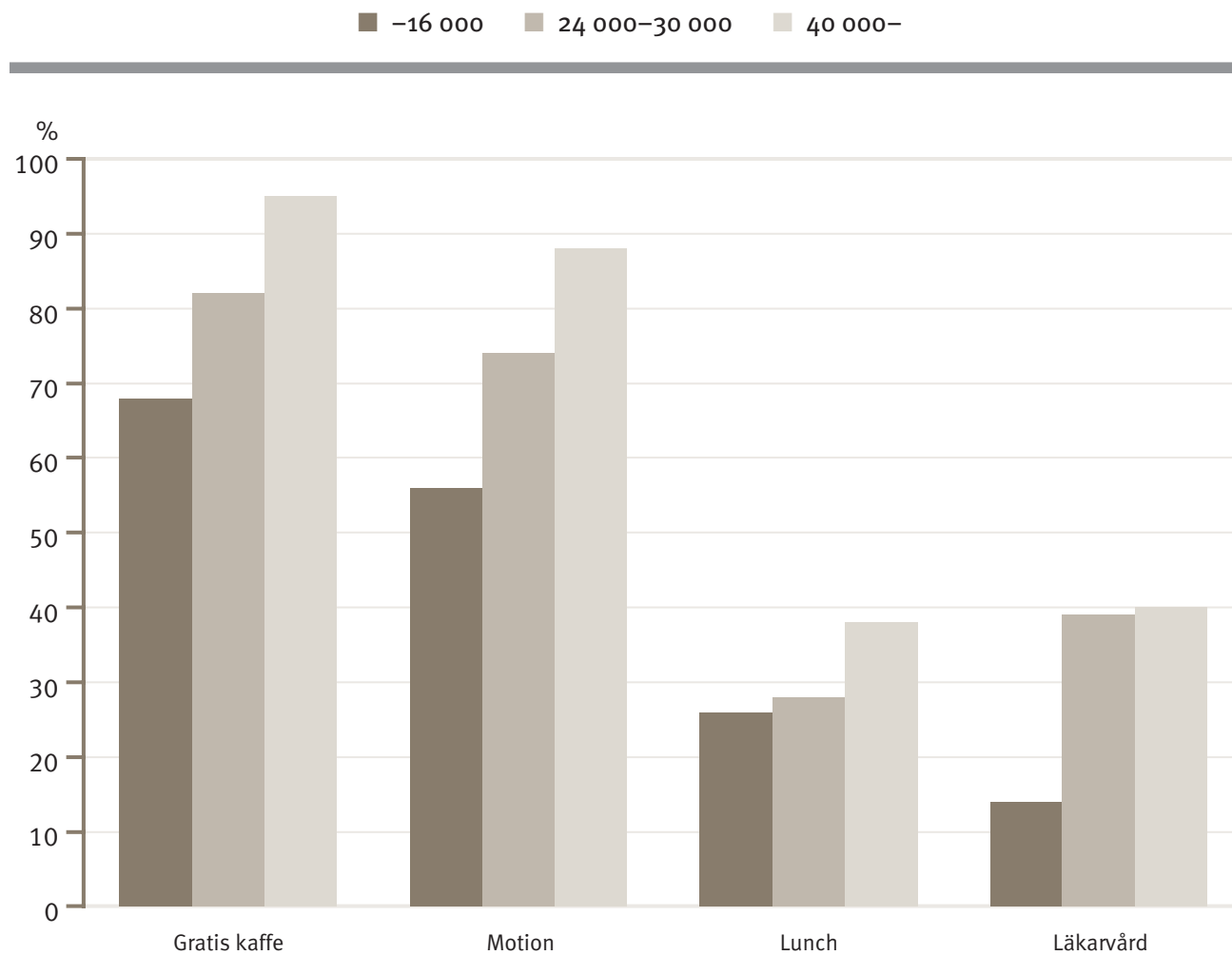




Diagram 12 Stora och kostsamma förmåner efter lön

Samtliga anställda. Procent

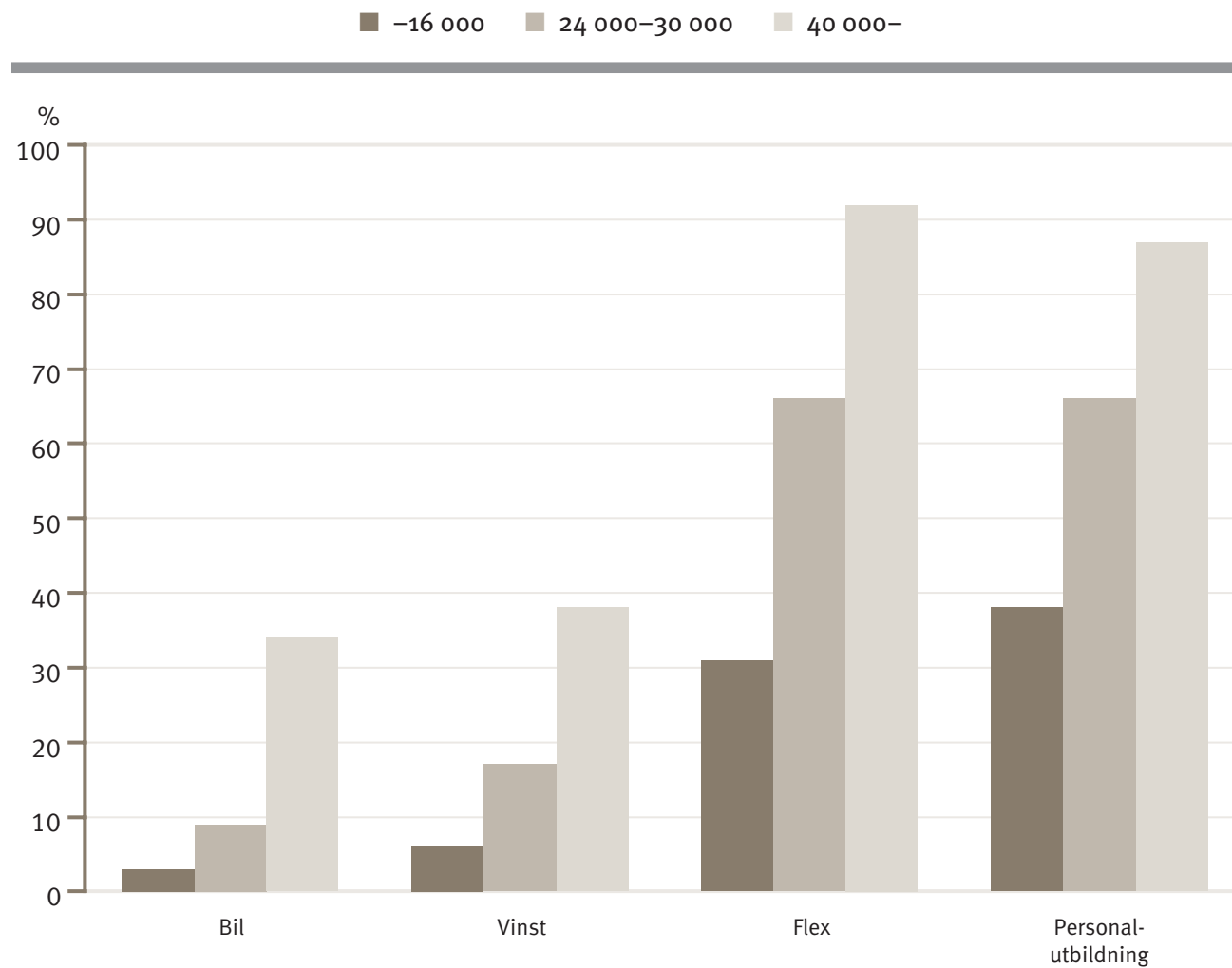




Diagram 13 Flexitid efter klass och kön

Procent

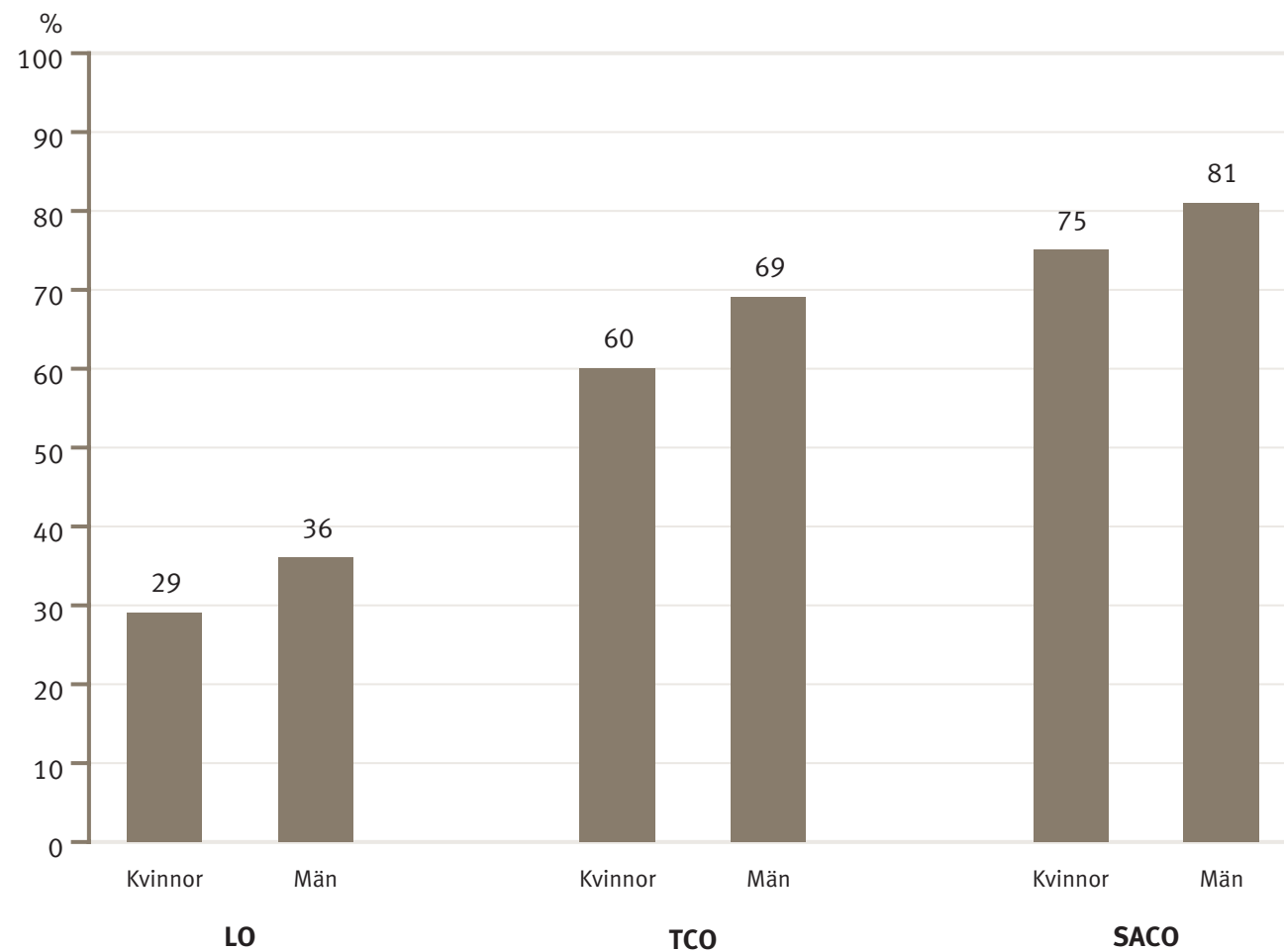




Diagram 14 Fri läkarvård efter klass och kön

Procent

