





# Rapportserien

## Röster om facket och jobbet

### januari–september 2007

- Rapport 1 *Synen på fackligt medlemskap och fackets uppgifter*
- Rapport 2 *Synen på lönesättning och löneskillnader*
- Rapport 3 *Facklig aktivitet och fackligt arbete*
- Rapport 4 *Friheter och förmåner i arbetet*
- **Rapport 5 *Ungdomar och facket***
- Rapport 6 *Facket i storstäderna*
- Rapport 7 *Sammanfattning och slutsatser*



# Om undersökningen

- 1988, 1993, 1998, 2002 och 2006
- 8 350 anställda i åldern 18–64 år
- SCB och sju LO-förbunds medlemsregister



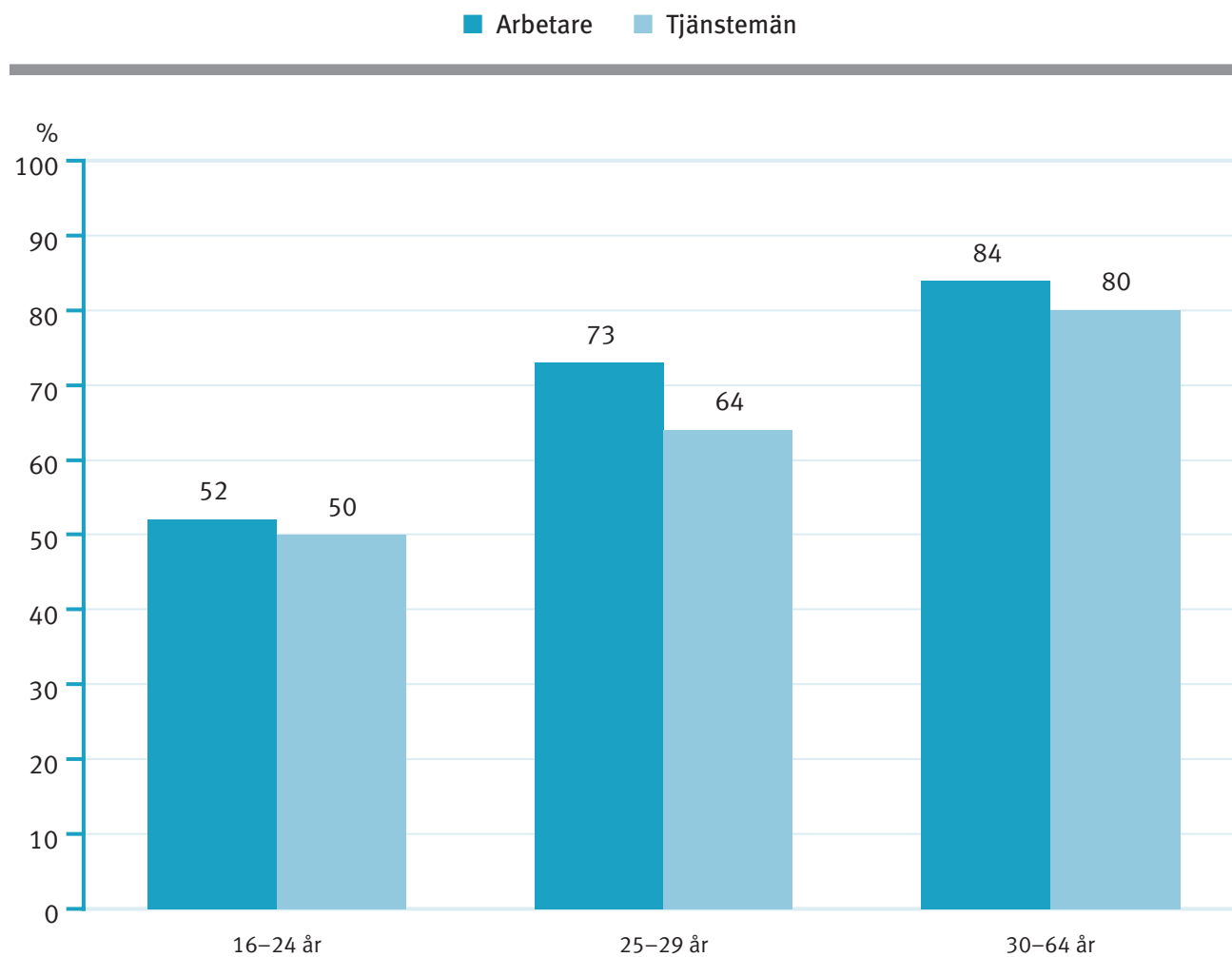
# Åtta områden

- Ungdomars fackliga organisationsgrad
- Ungdomars skäl att inte vara med i facket
- Unga om det fackliga medlemskapet
- Unga om fackligt arbete
- Unga om fackliga frågor
- Unga om friheter och förmåner
- Unga om löner och löneskillnader
- Unga om yrkes- och klassidentitet



Diagram 3.1 Organisationsgrad efter ålder och klass 2006

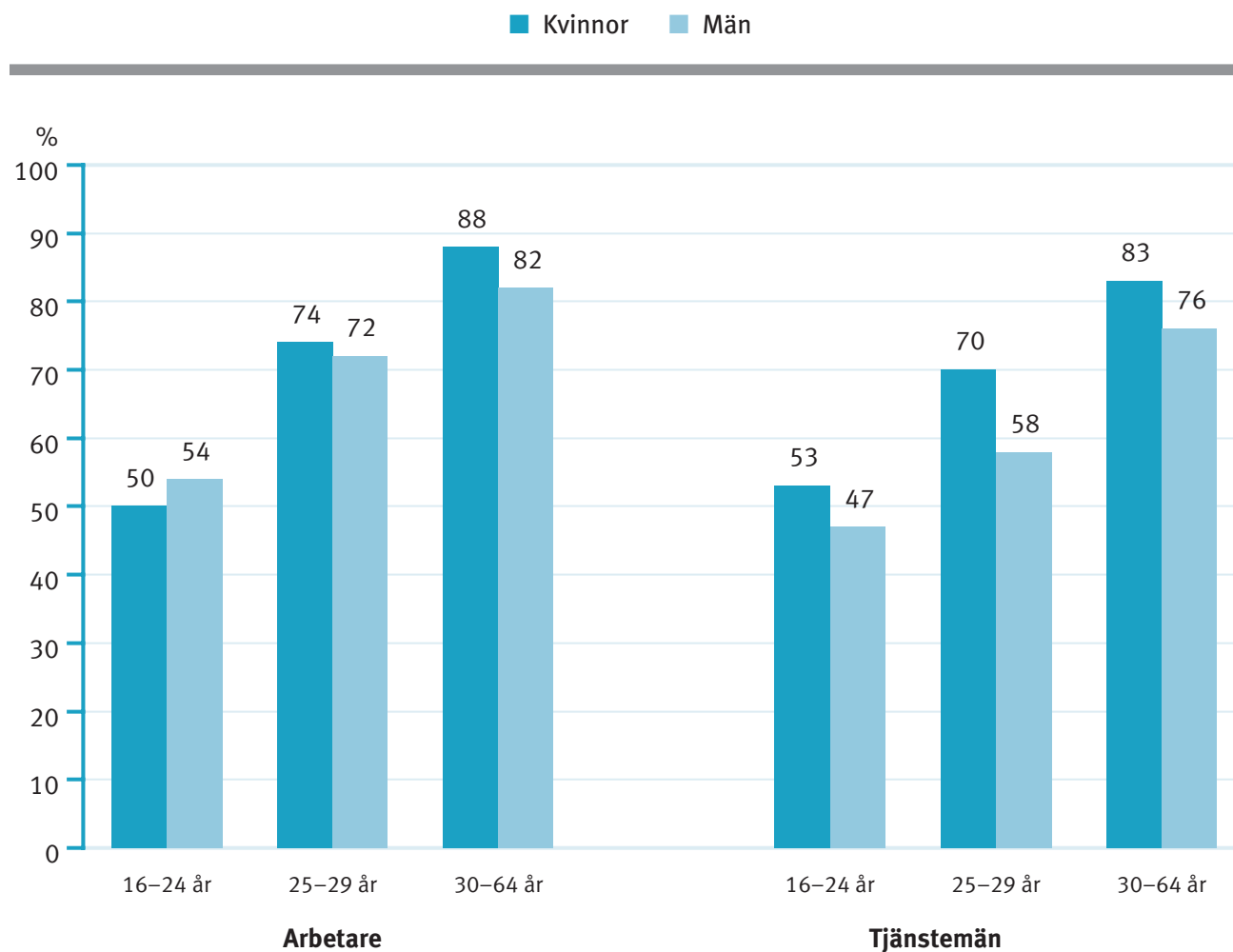
Procent





### Diagram 3.2 Organisationsgrad efter ålder och kön 2006

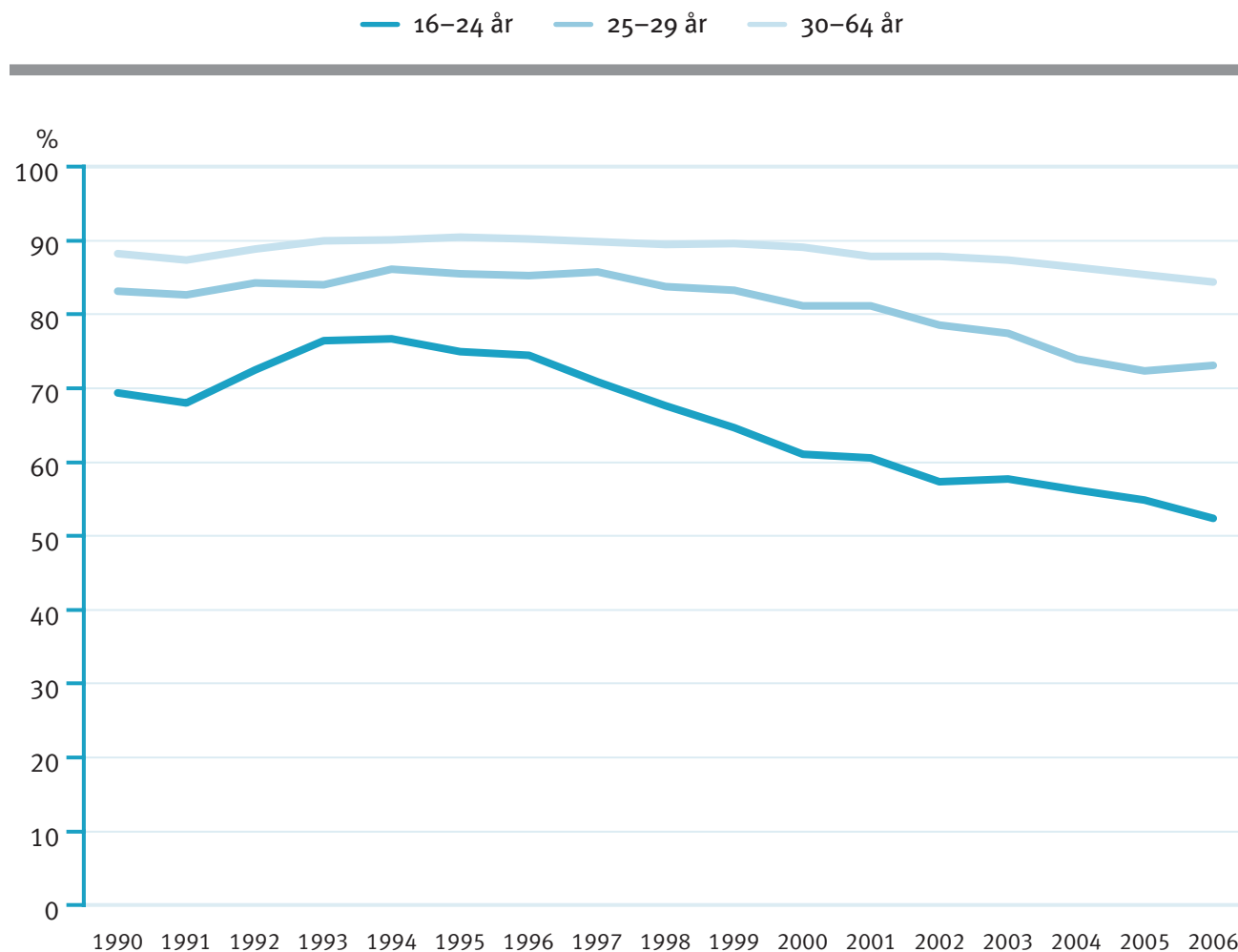
Procent





### Diagram 3.3 Organisationsgrad 1990–2006

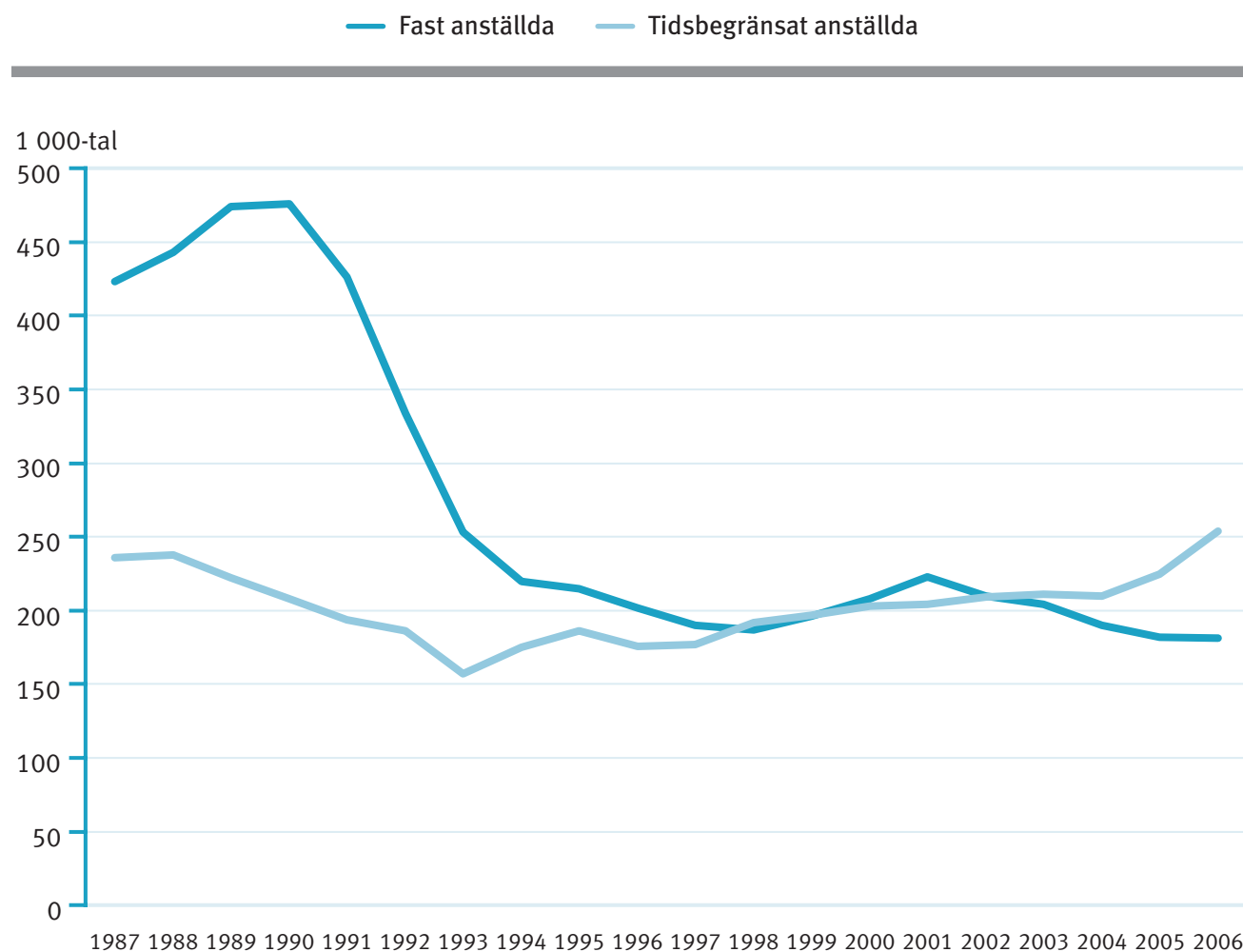
Procent





### Diagram 3.4 Anställda efter anställningsform 1987–2006

Samtliga anställda 16–24 år. Antal

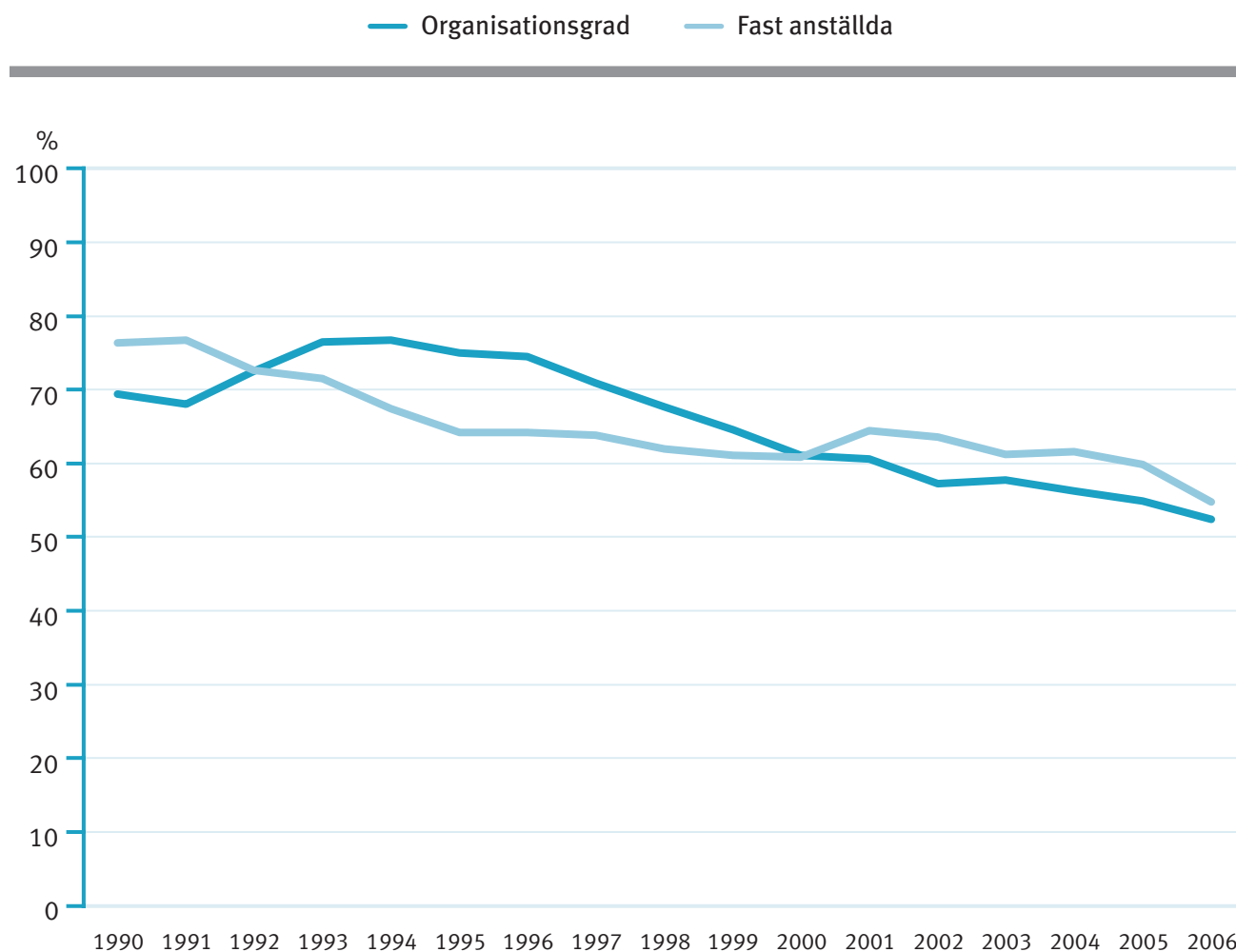






### Diagram 3.6 Organisationsgrad och fast anställda 1990–2006

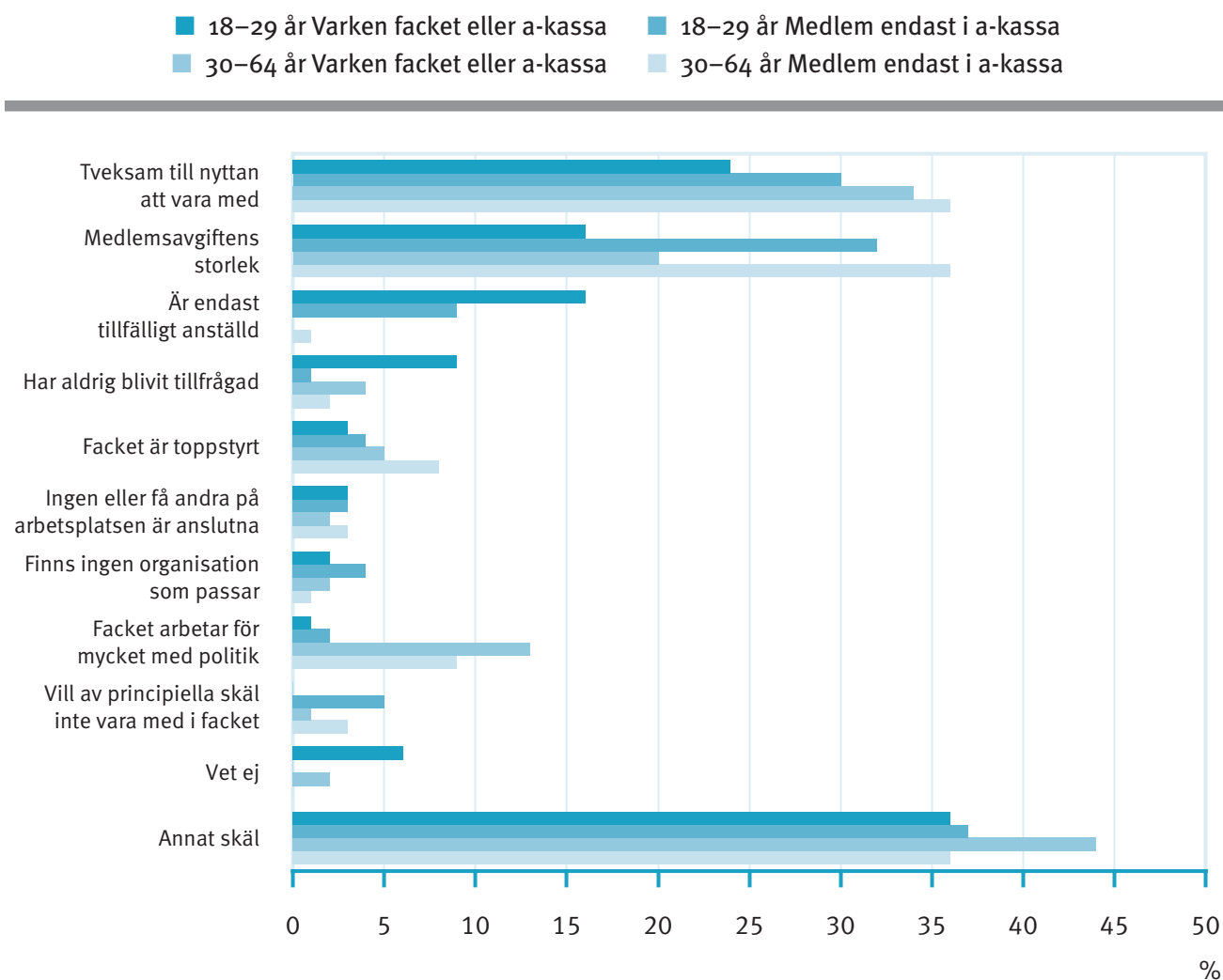
Arbetare 16–24 år. Procent





## Diagram 4.1 Skäl att inte vara med i facket

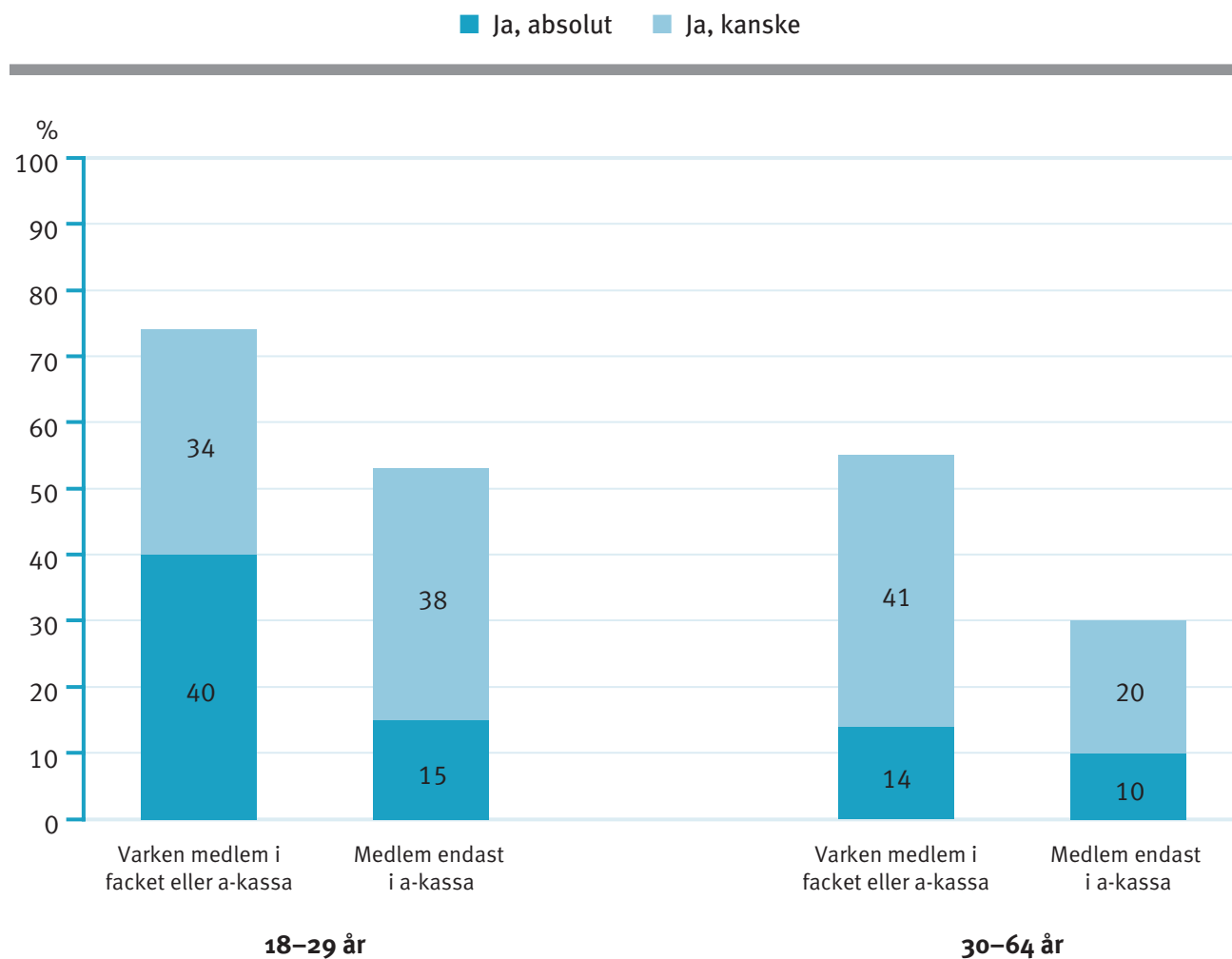
Arbetare efter ålder. Procent





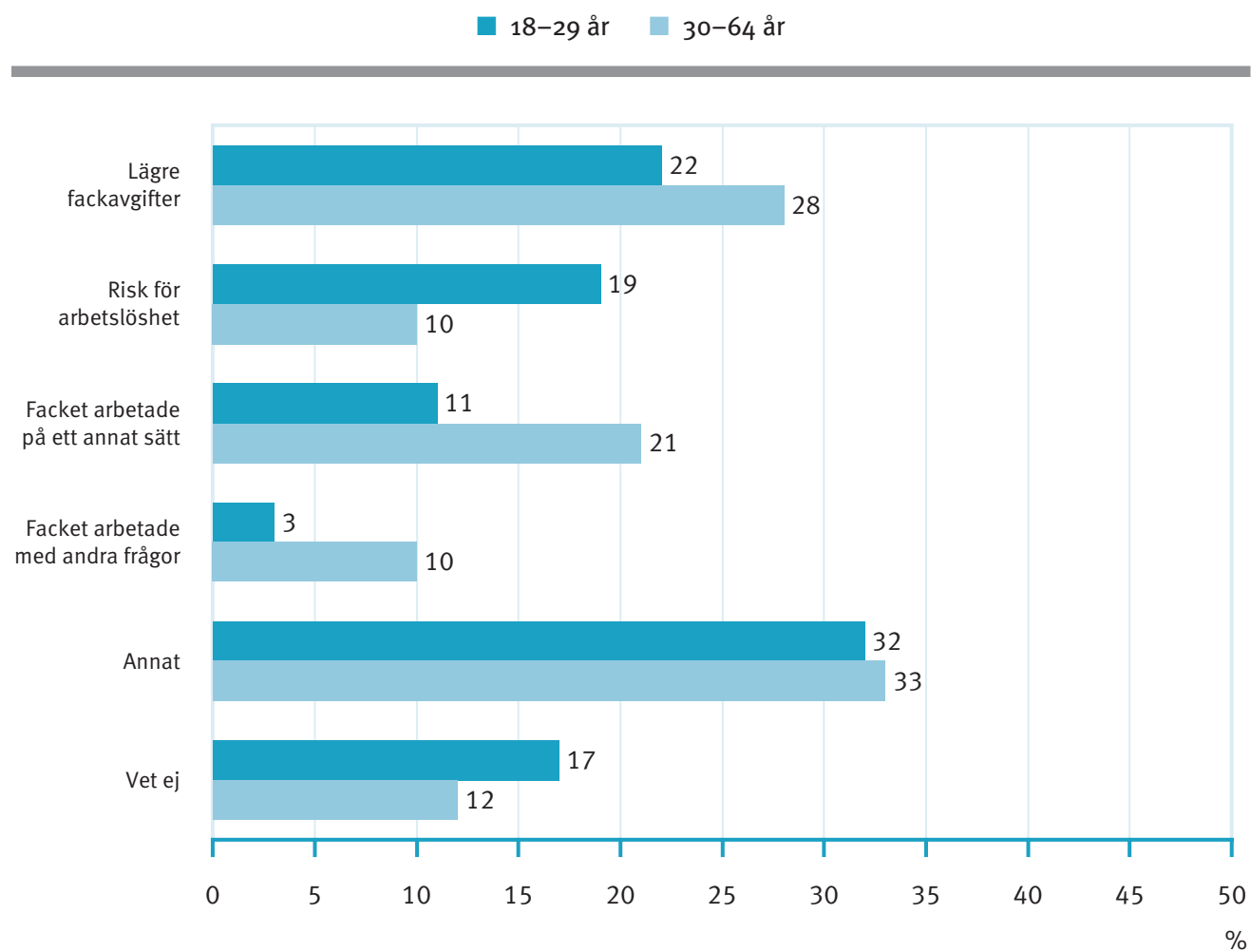
## Diagram 4.2 Skulle kunna tänka sig fackligt medlemskap

Arbetare som inte är med i facket efter ålder. Procent





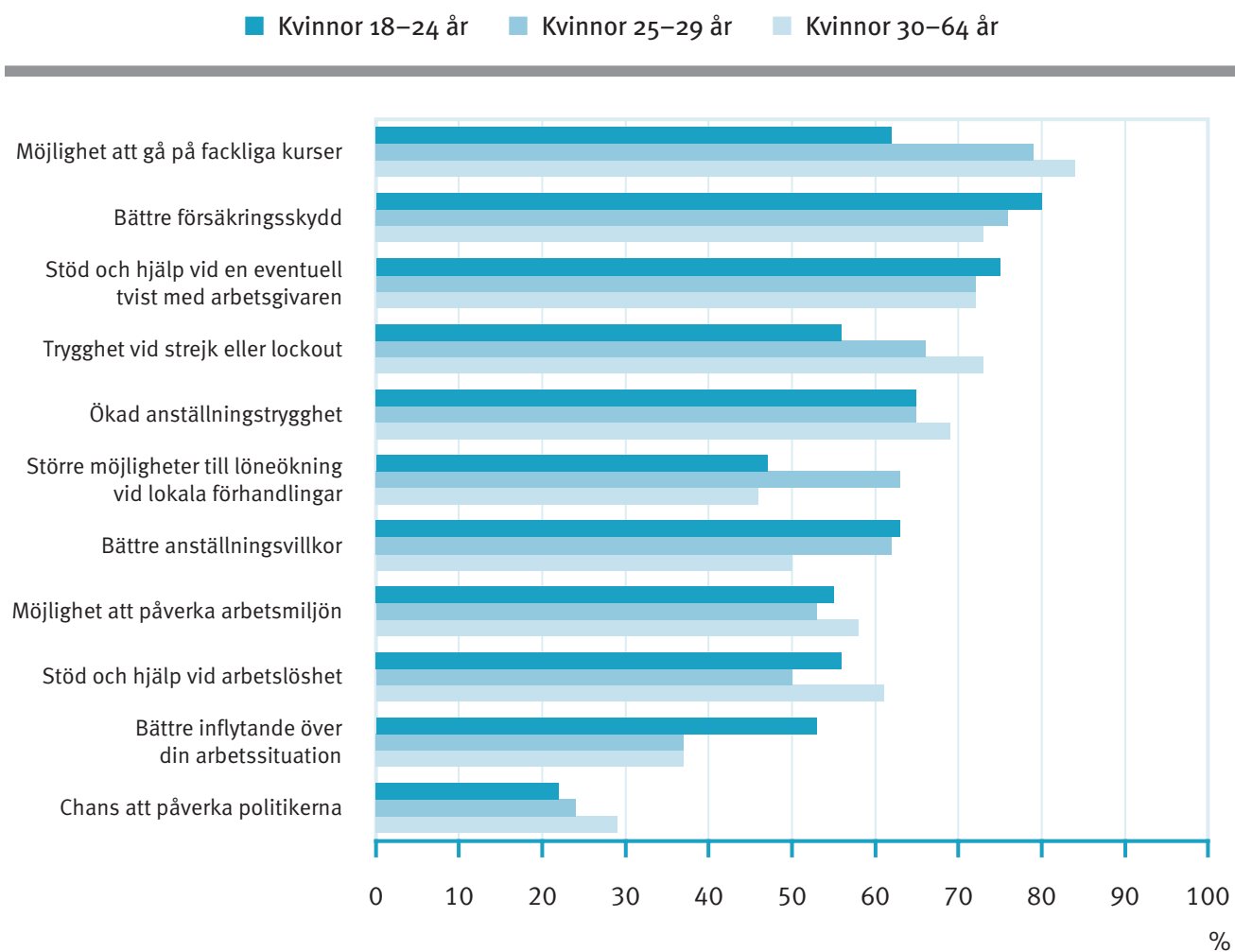
**Diagram 4.3** Avgörande skäl för att gå med i facket  
Arbetare som inte är med i facket efter ålder. Procent





## Diagram 5.1 Vad det fackliga medlemskapet ger LO-kvinnor

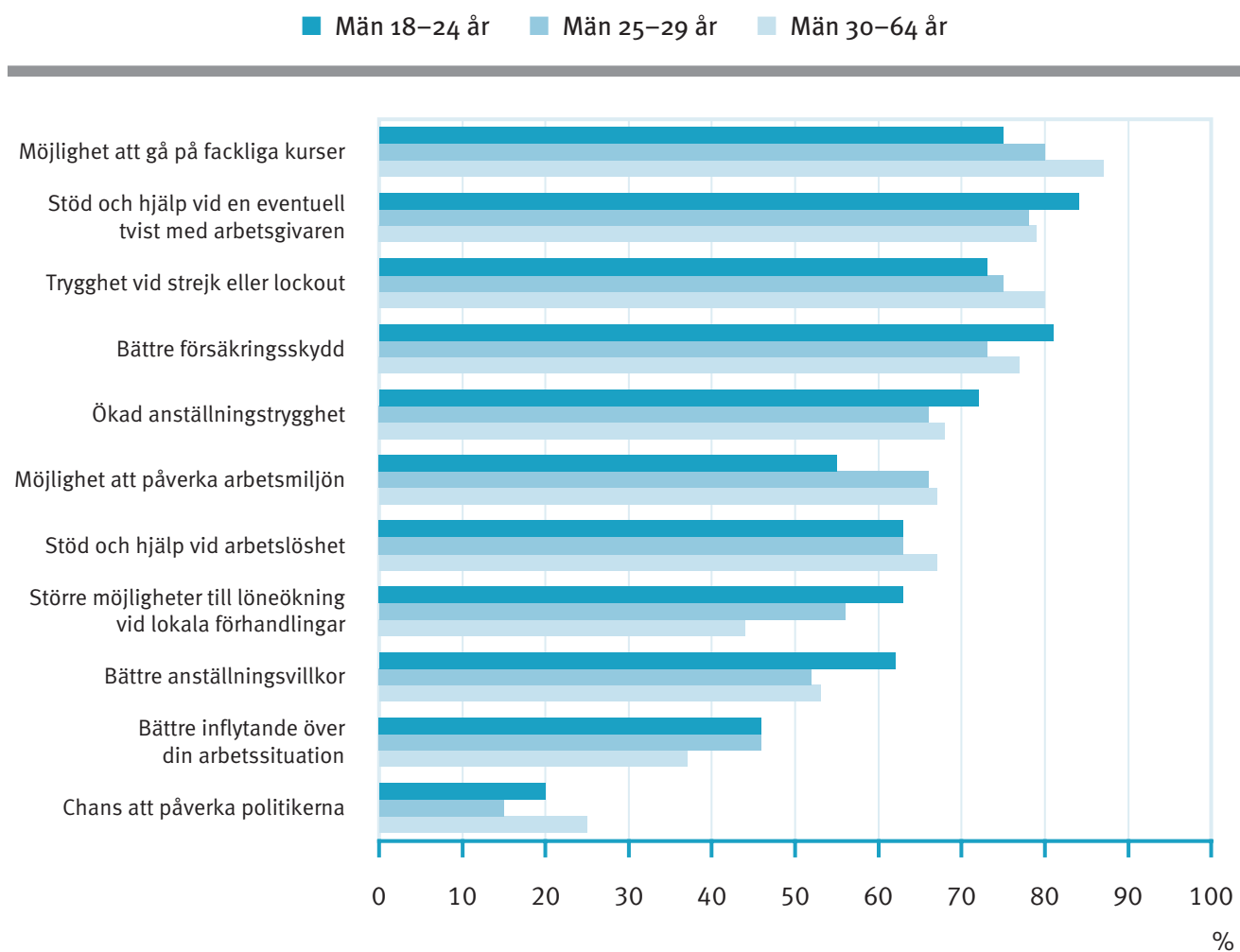
Procent





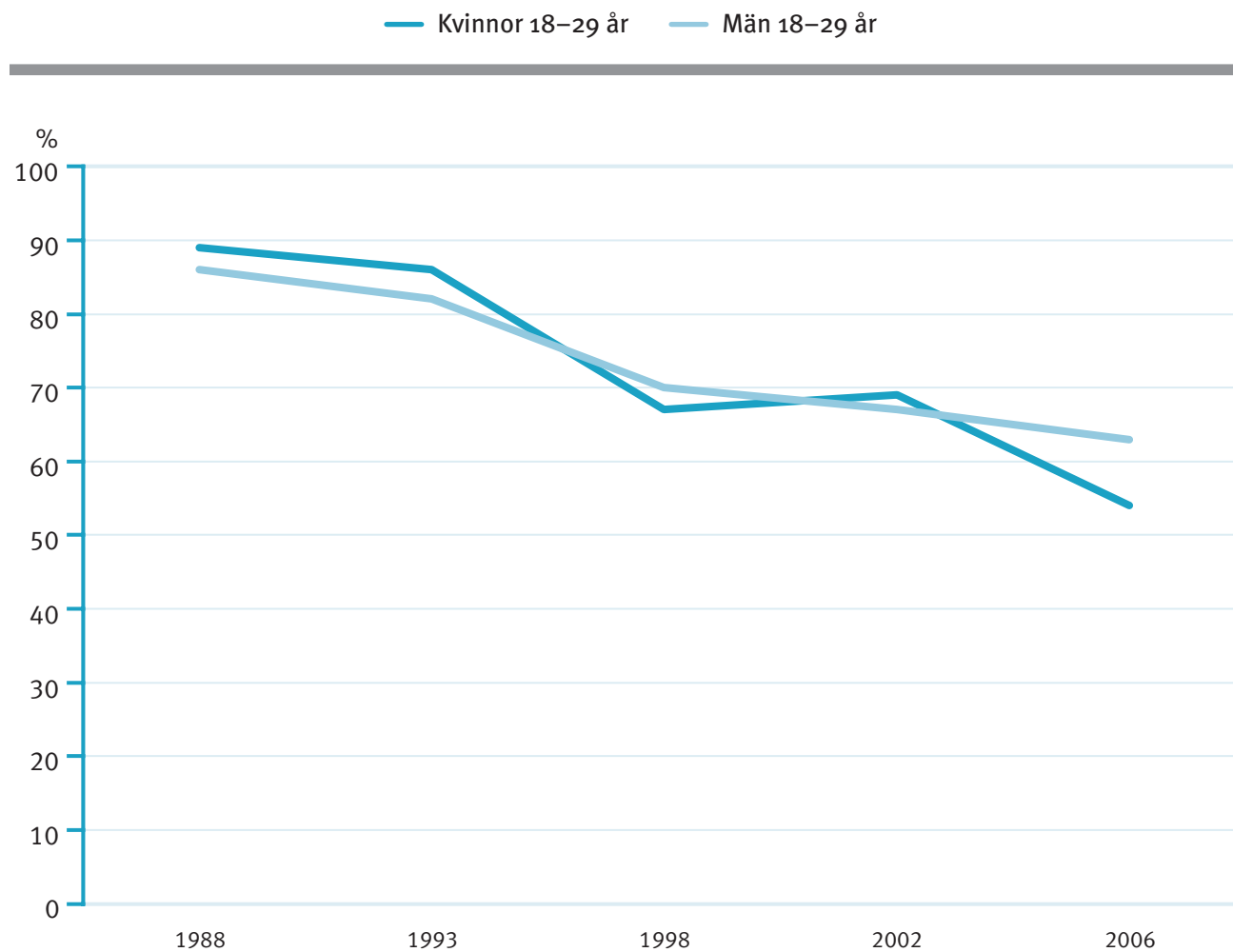
## Diagram 5.2 Vad det fackliga medlemskapet ger LO-män

Procent





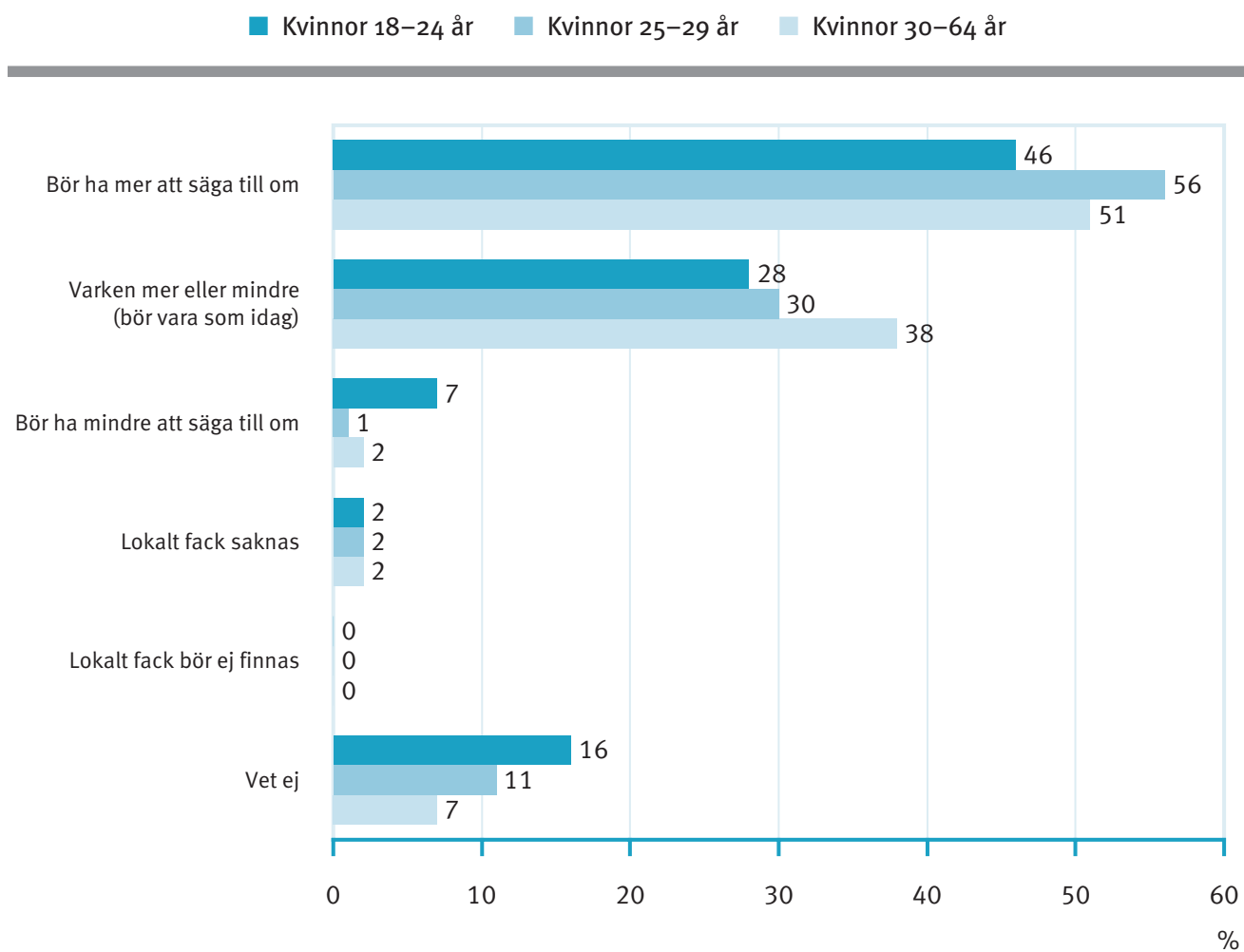
**Diagram 5.4** Anser att det fackliga medlemskapet ger stöd och hjälp vid hot om arbetslöshet Unga LO-medlemmar 1988–2006. Procent





## Diagram 5.5a Åsikter om facket's inflytande

LO-kvinnor efter ålder. Procent

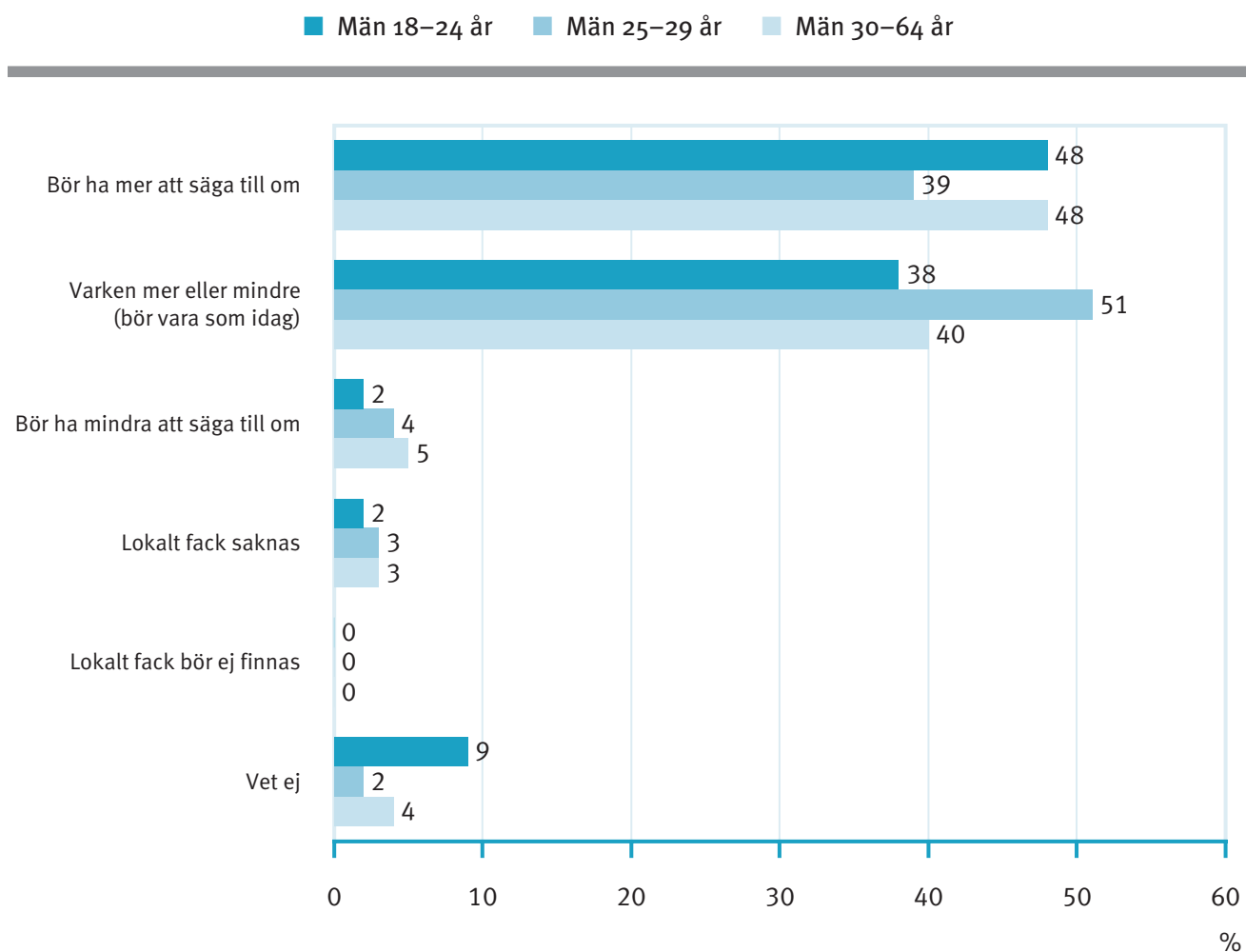






## Diagram 5.5b Åsikter om facket's inflytande

LO-män efter ålder. Procent

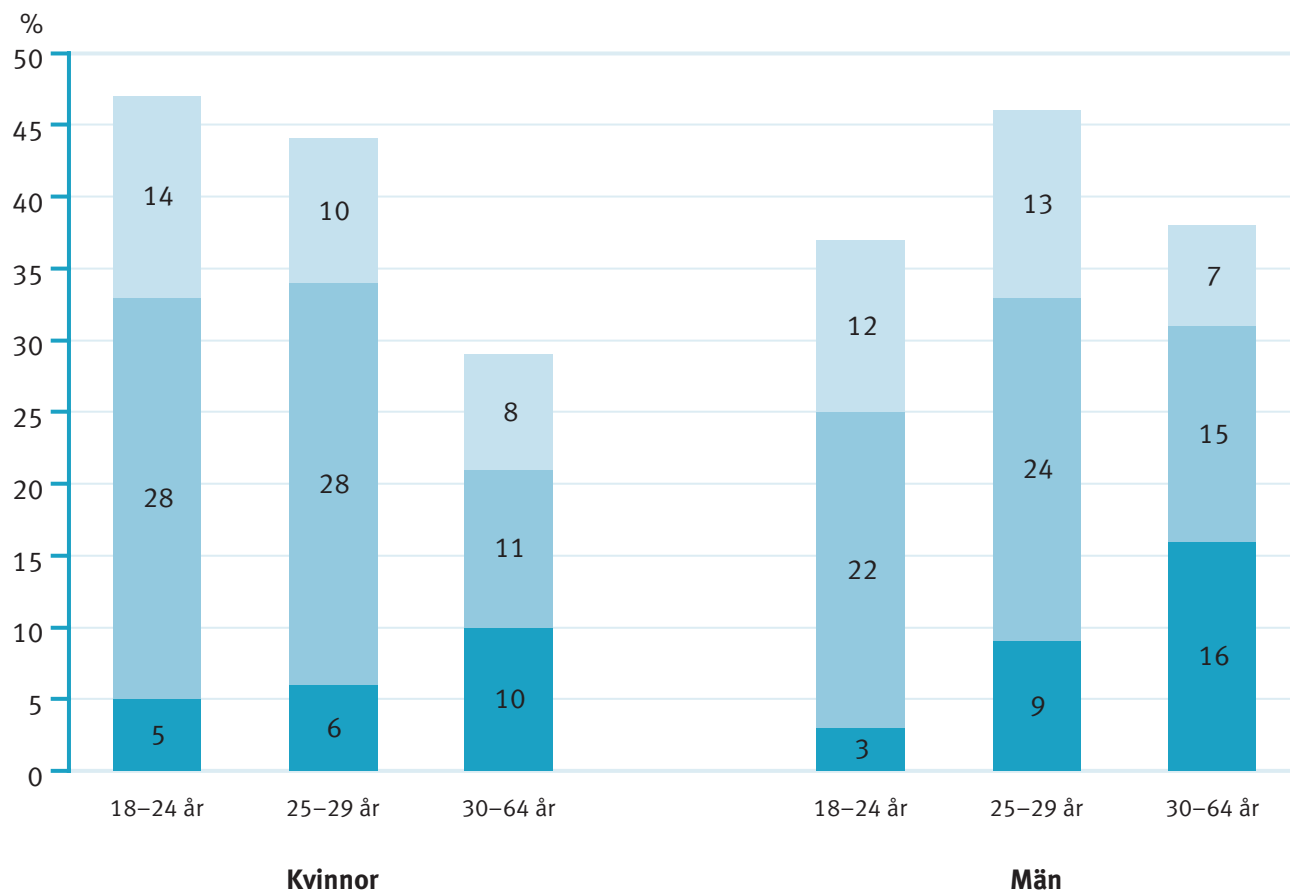




## Diagram 6.1 Har eller kan tänka sig fackliga uppdrag

LO-medlemmar. Procent

■ Har fackligt uppdrag ■ Kan tänka sig fackligt uppdrag ■ Kan kanske tänka sig fackligt uppdrag

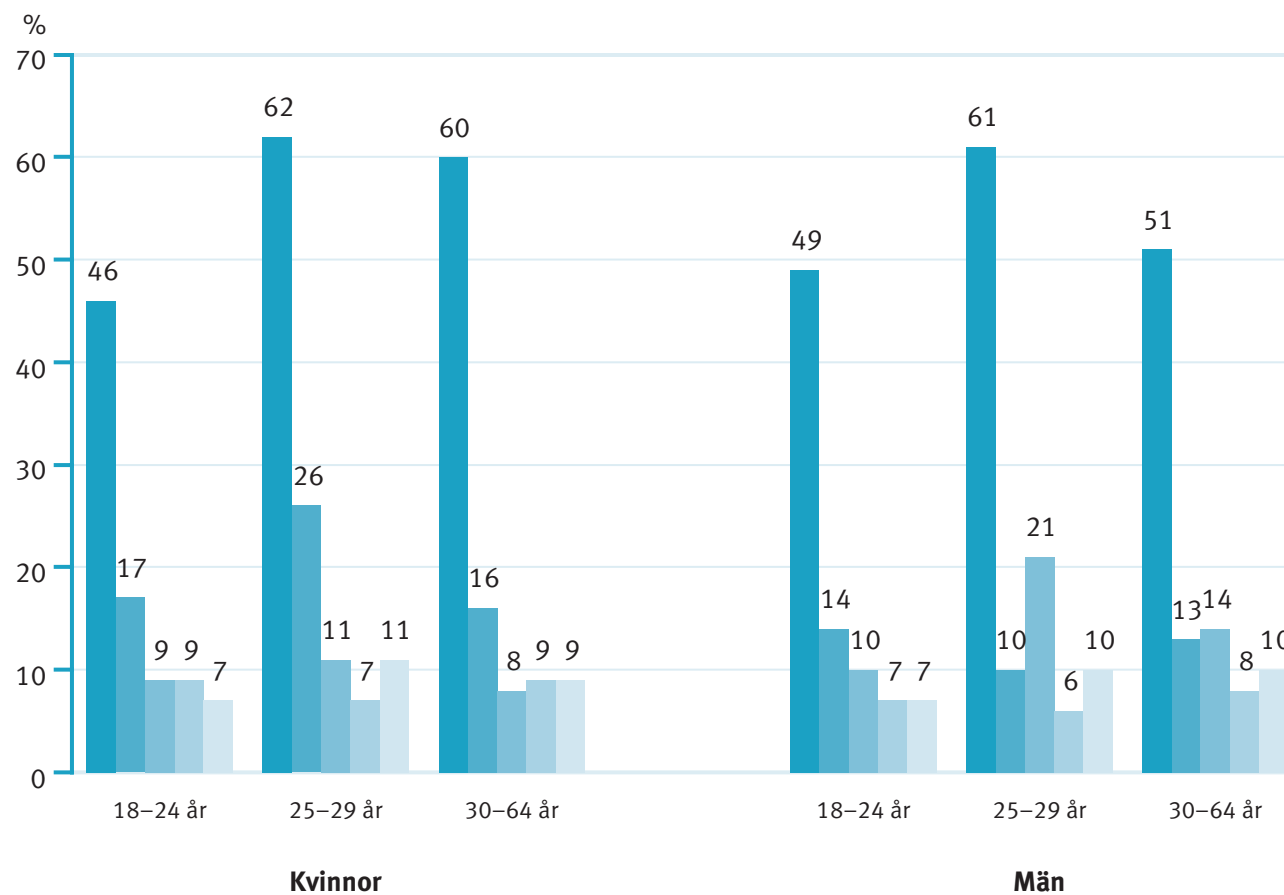




## Diagram 6.2 Orsaker att inte åta sig fackliga uppdrag

LO-medlemmar. Procent

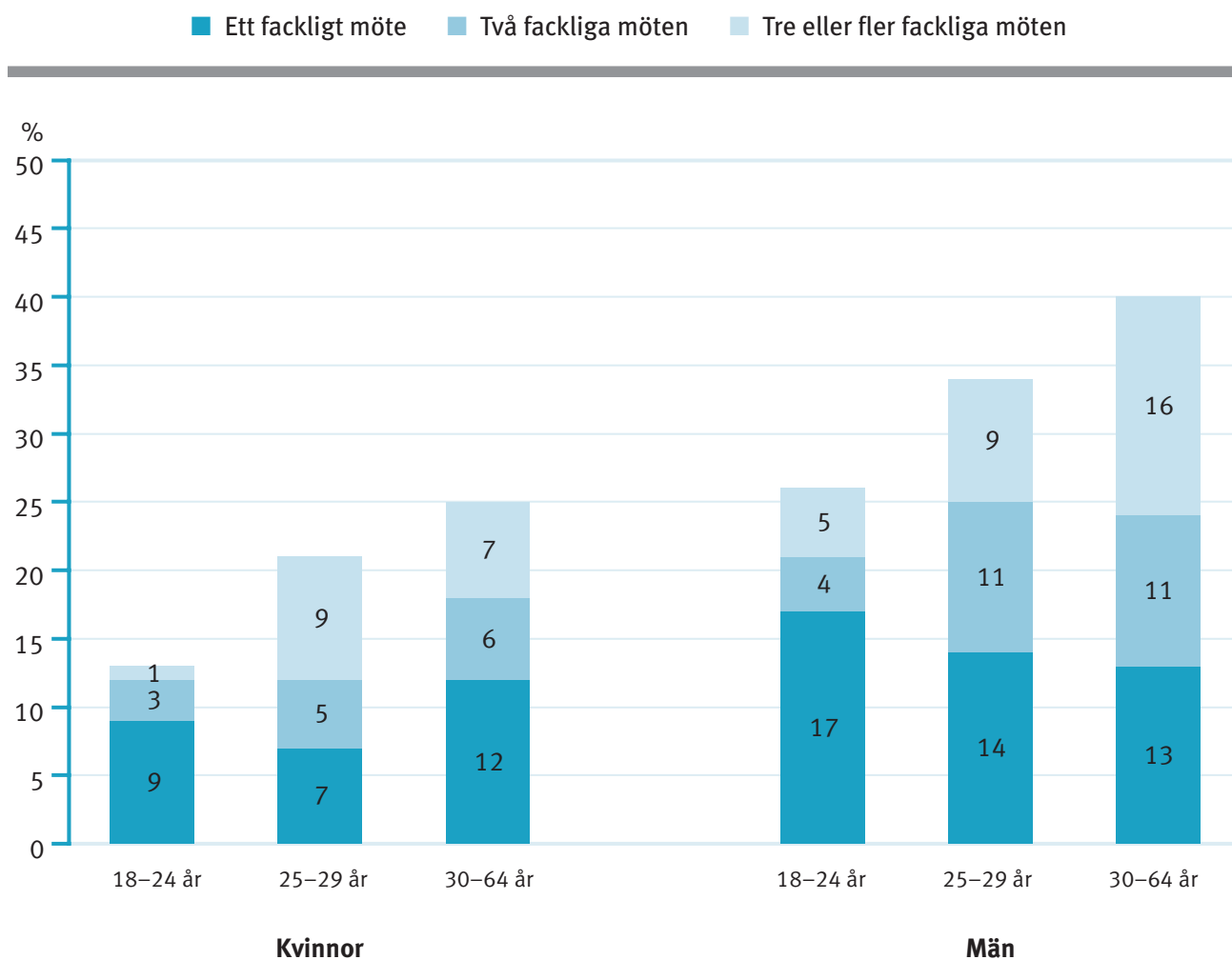
- Har för mycket andra saker att göra på fritiden
- Anser att man inte klarar av ett fackligt uppdrag
- Skulle kunna försämra möjligheterna till befordran och vidareutveckling i jobbet
- Förhållandet till arbetskamrater skulle kunna försämrars
- Ointresse





## Diagram 6.4 Antal fackliga möten

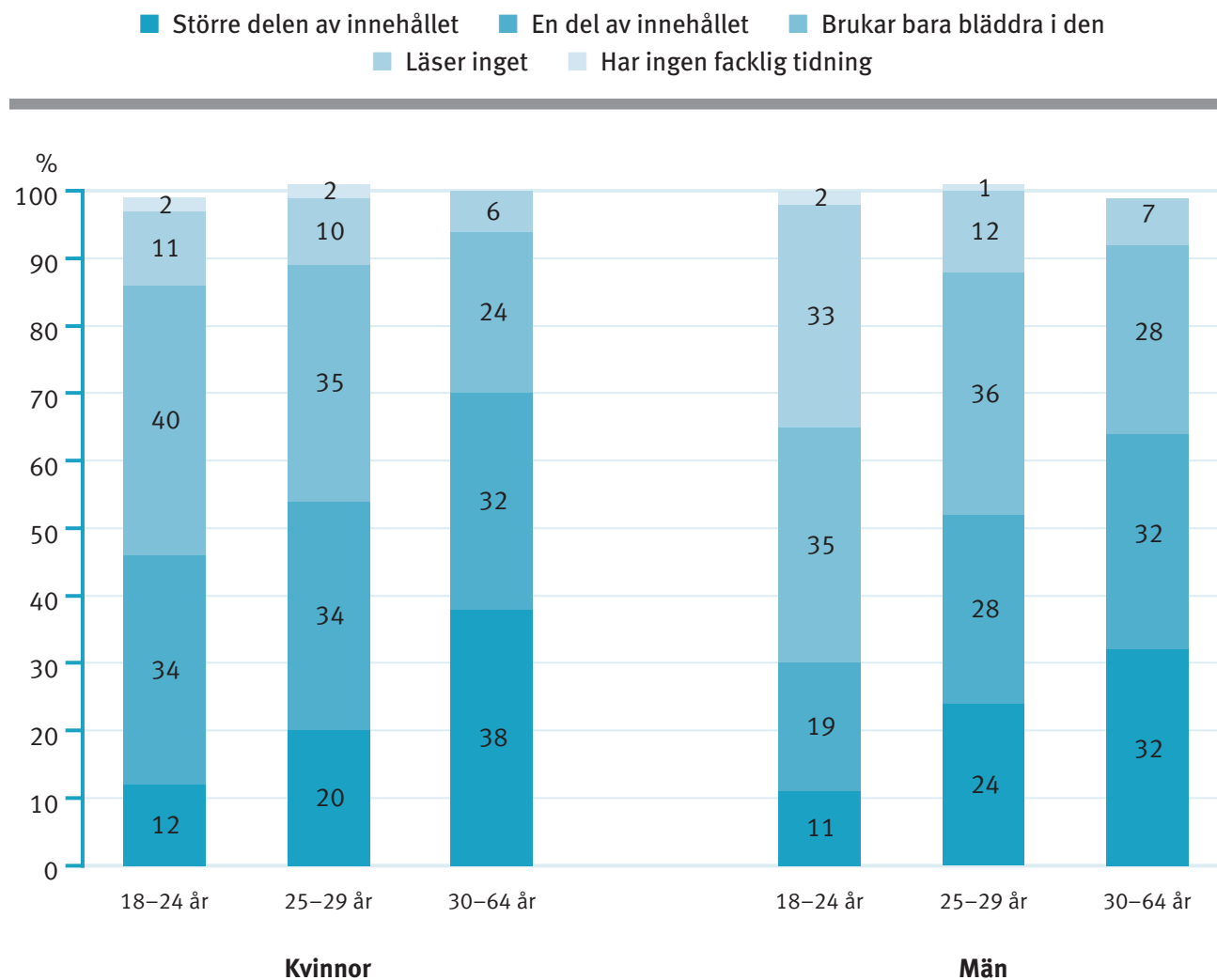
LO-medlemmar. Procent





## Diagram 6.5 Läsning av fackliga tidningen

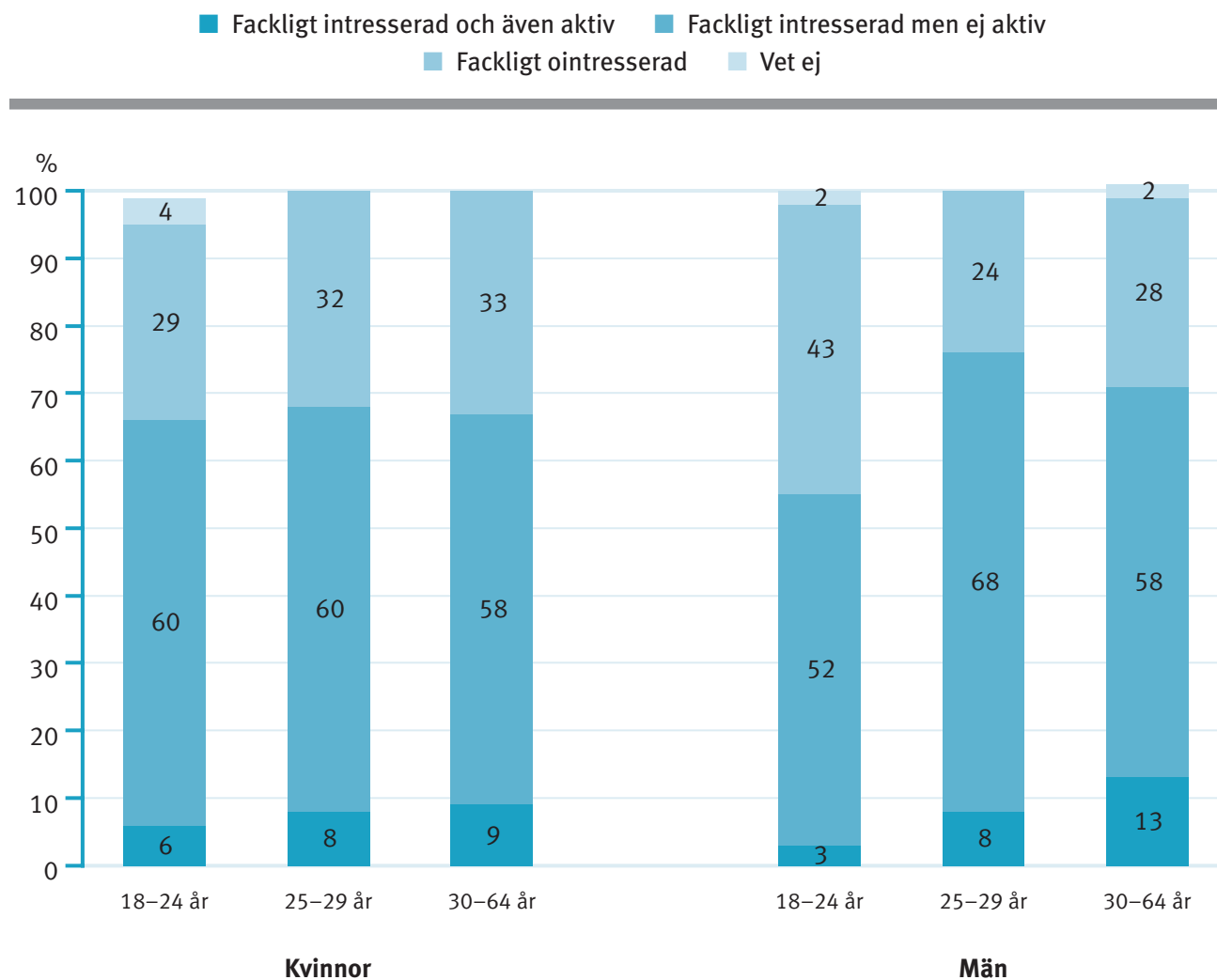
LO-medlemmar. Procent





## Diagram 6.6 Fackligt intresse

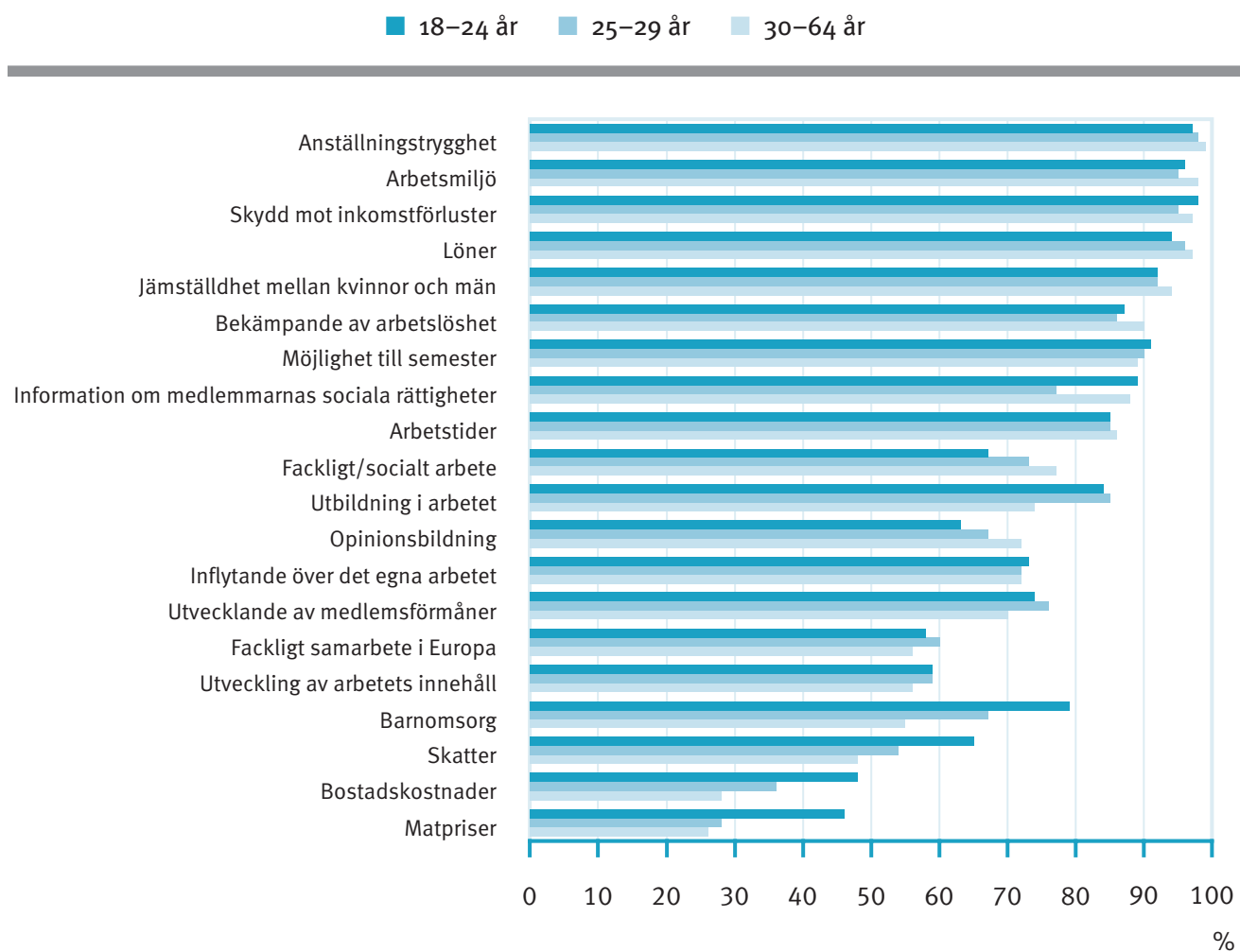
LO-medlemmar. Procent





## Diagram 7.1 Vilka anses vara viktiga fackliga områden?

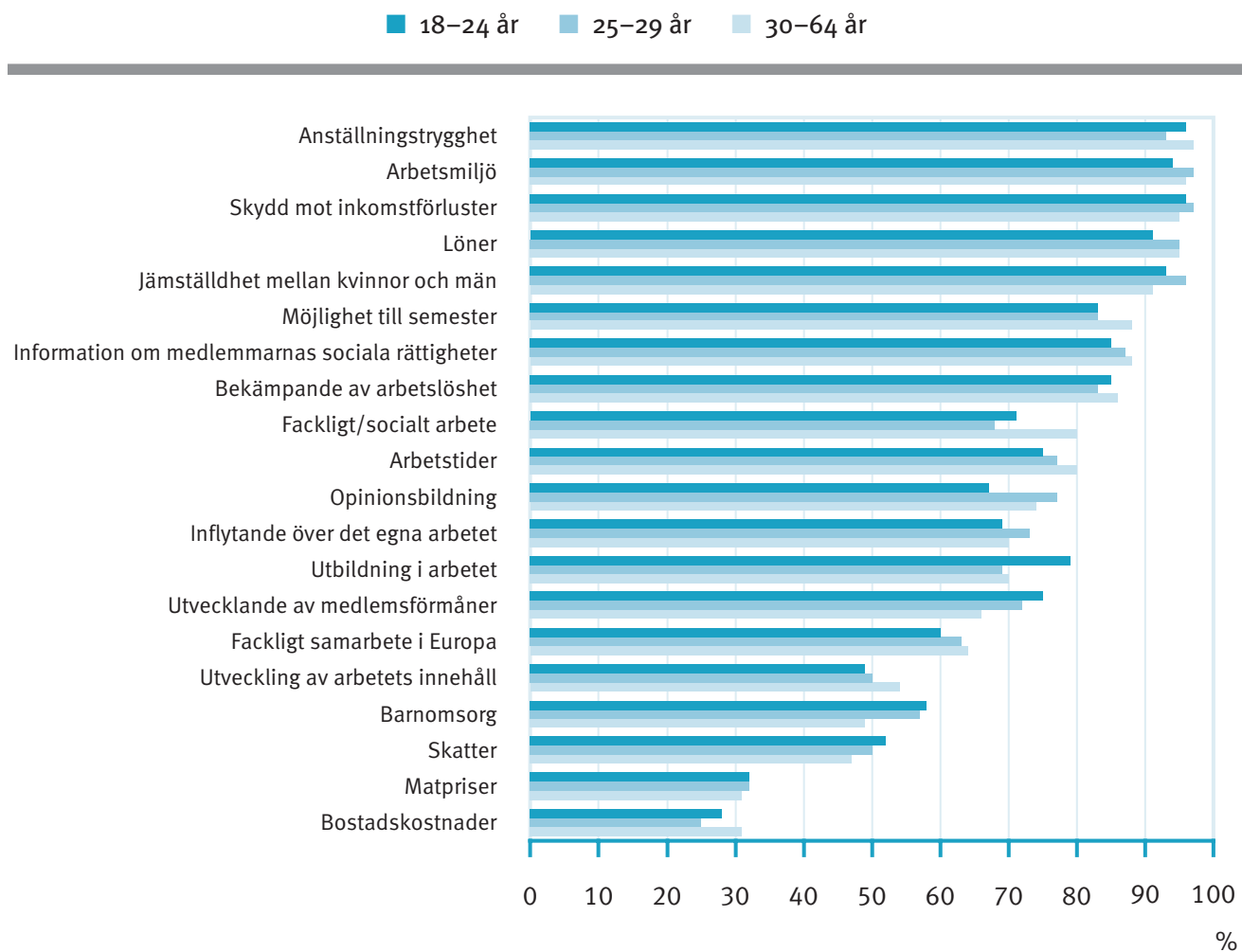
Kvinnliga LO-medlemmar. Procent





## Diagram 7.2 Vilka anses vara viktiga fackliga områden?

Manliga LO-medlemmar. Procent

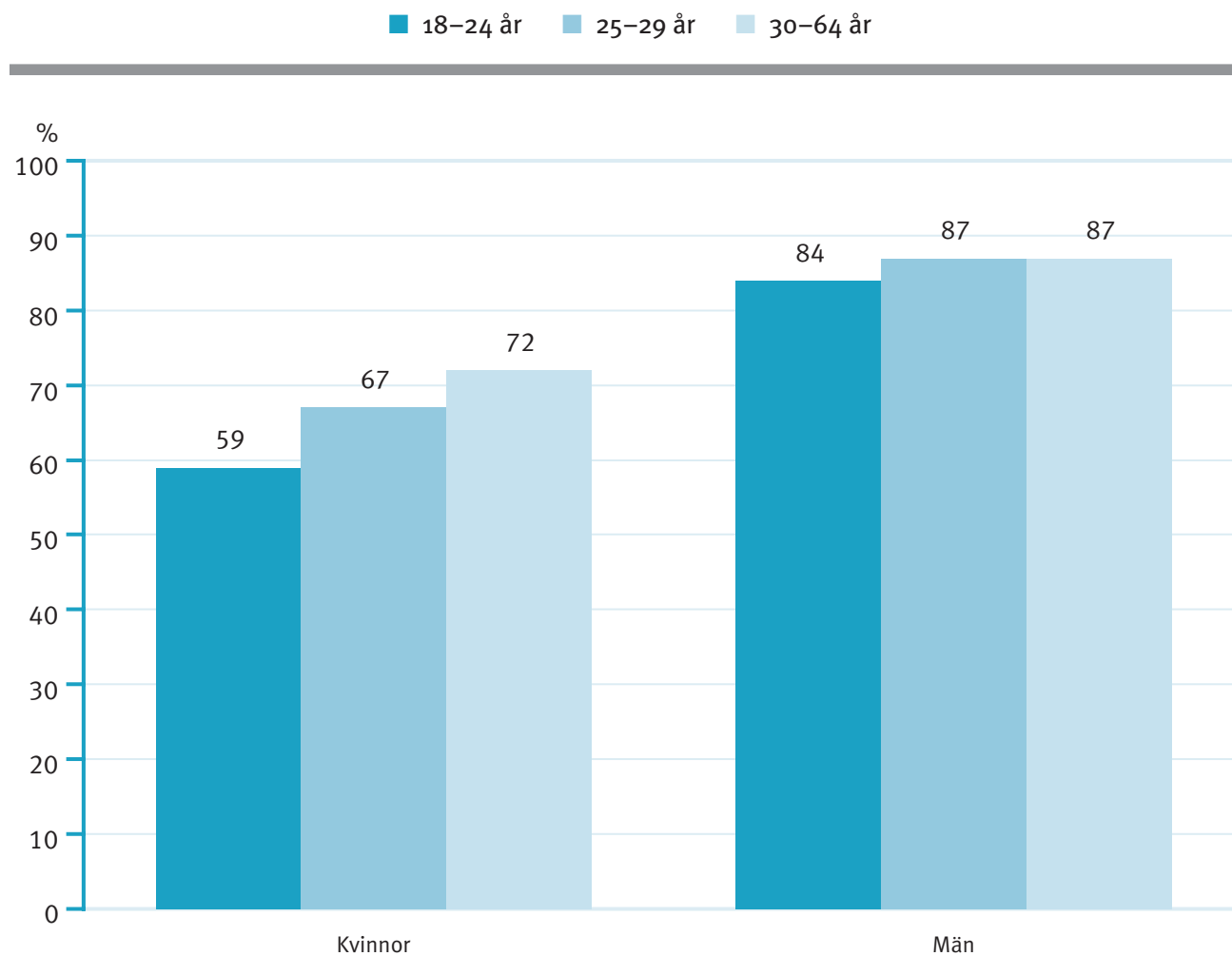






### Diagram 8.1 Frihet att gå ifrån fem minuter

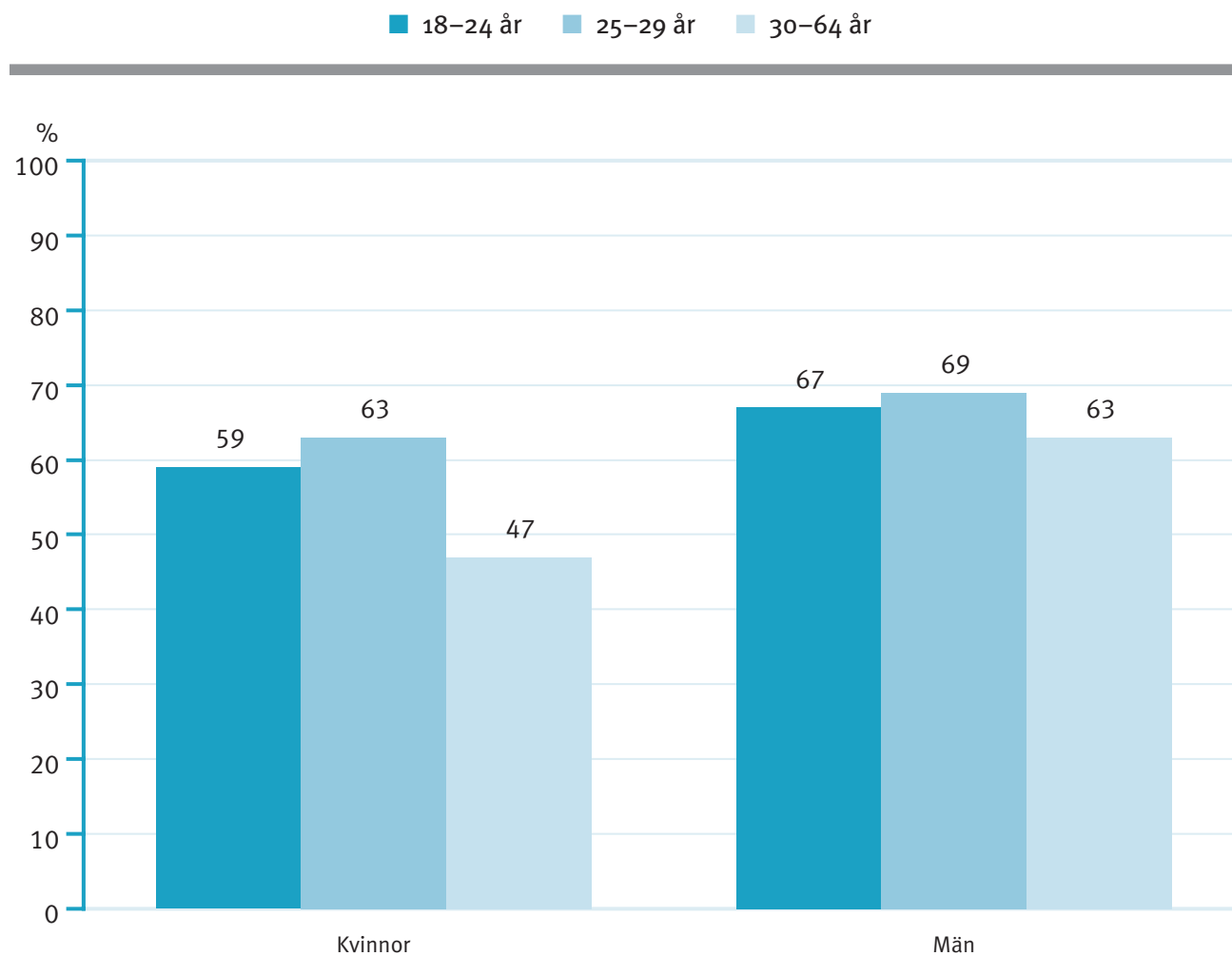
LO-medlemmar. Procent





### Diagram 8.3 Frihet att själv bestämma över semesterförläggning

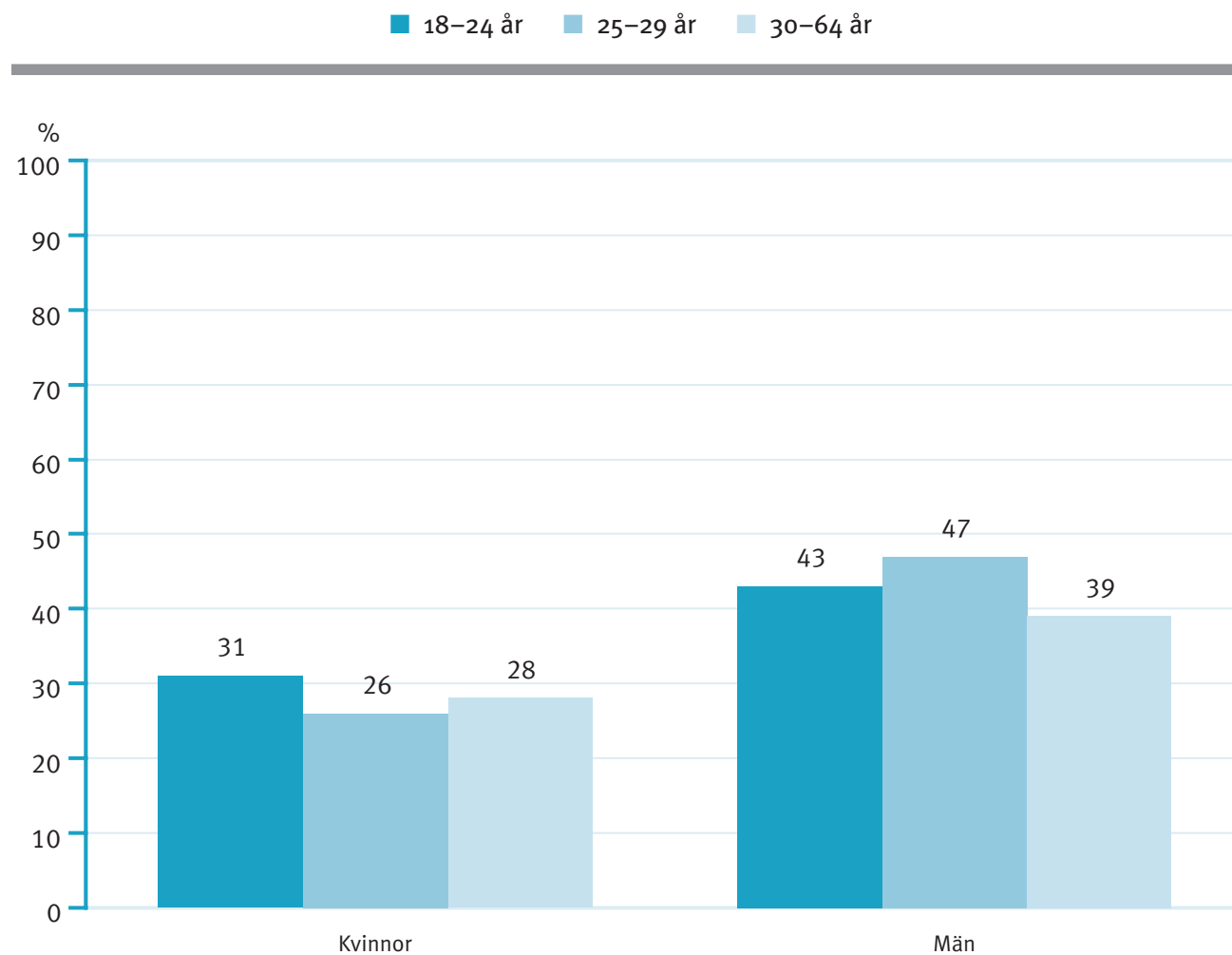
LO-medlemmar. Procent





## Diagram 8.4 Frihet att utträta ett ärende på betald arbetstid

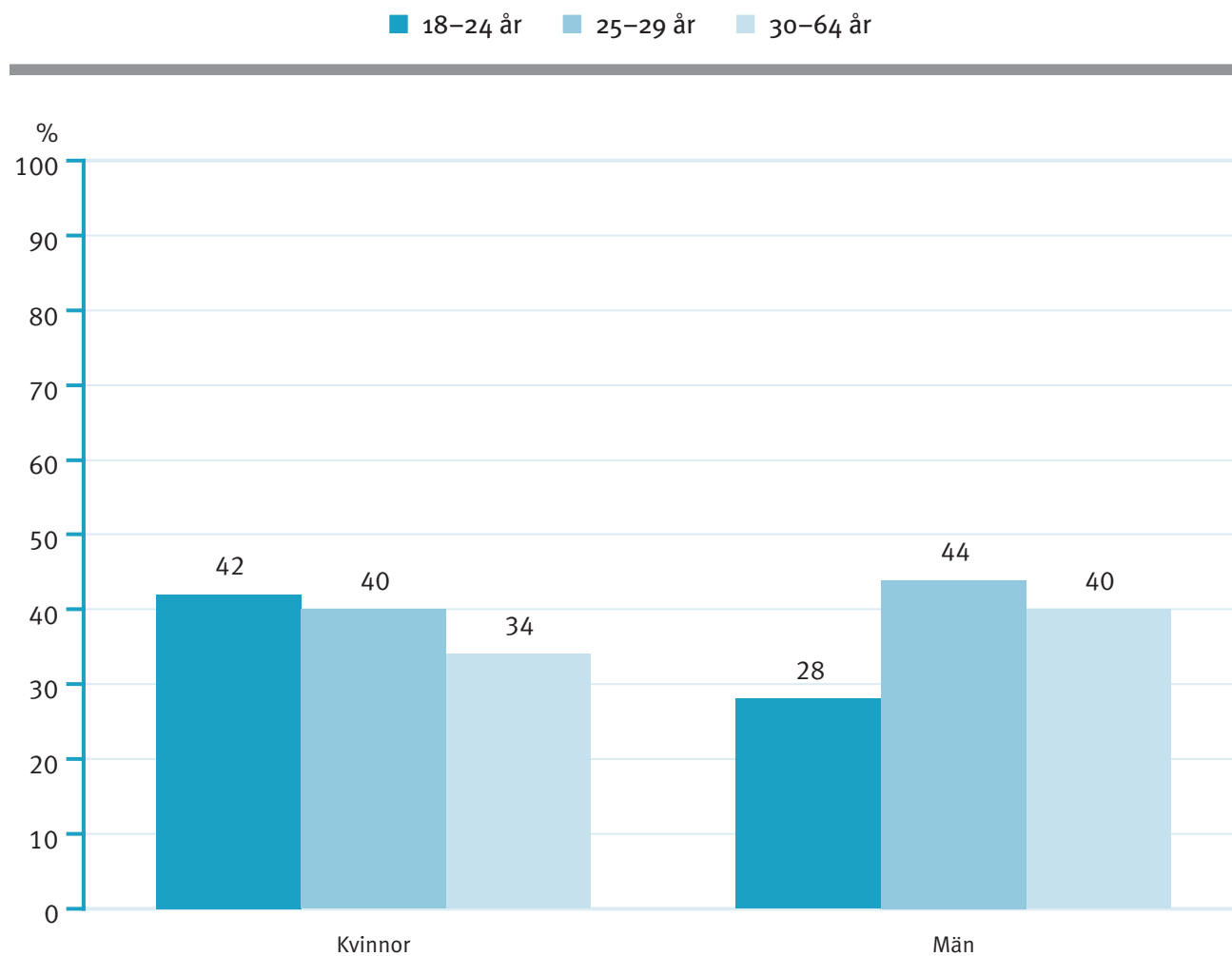
LO-medlemmar. Procent





## Diagram 8.5 Frihet att själv välja vad du vill arbeta med nästa timme

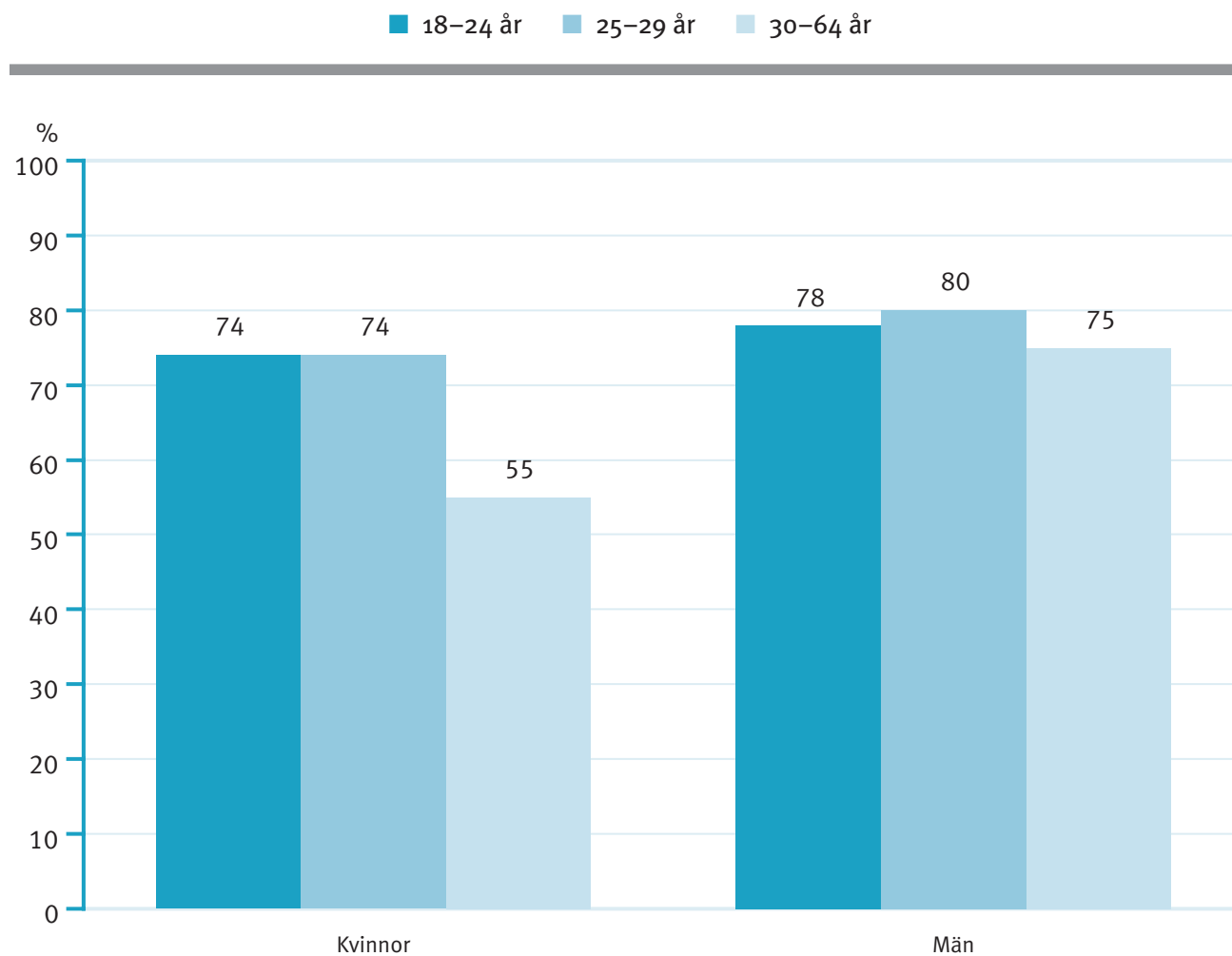
LO-medlemmar. Procent





## Diagram 8.6 Förmånen gratis kaffe

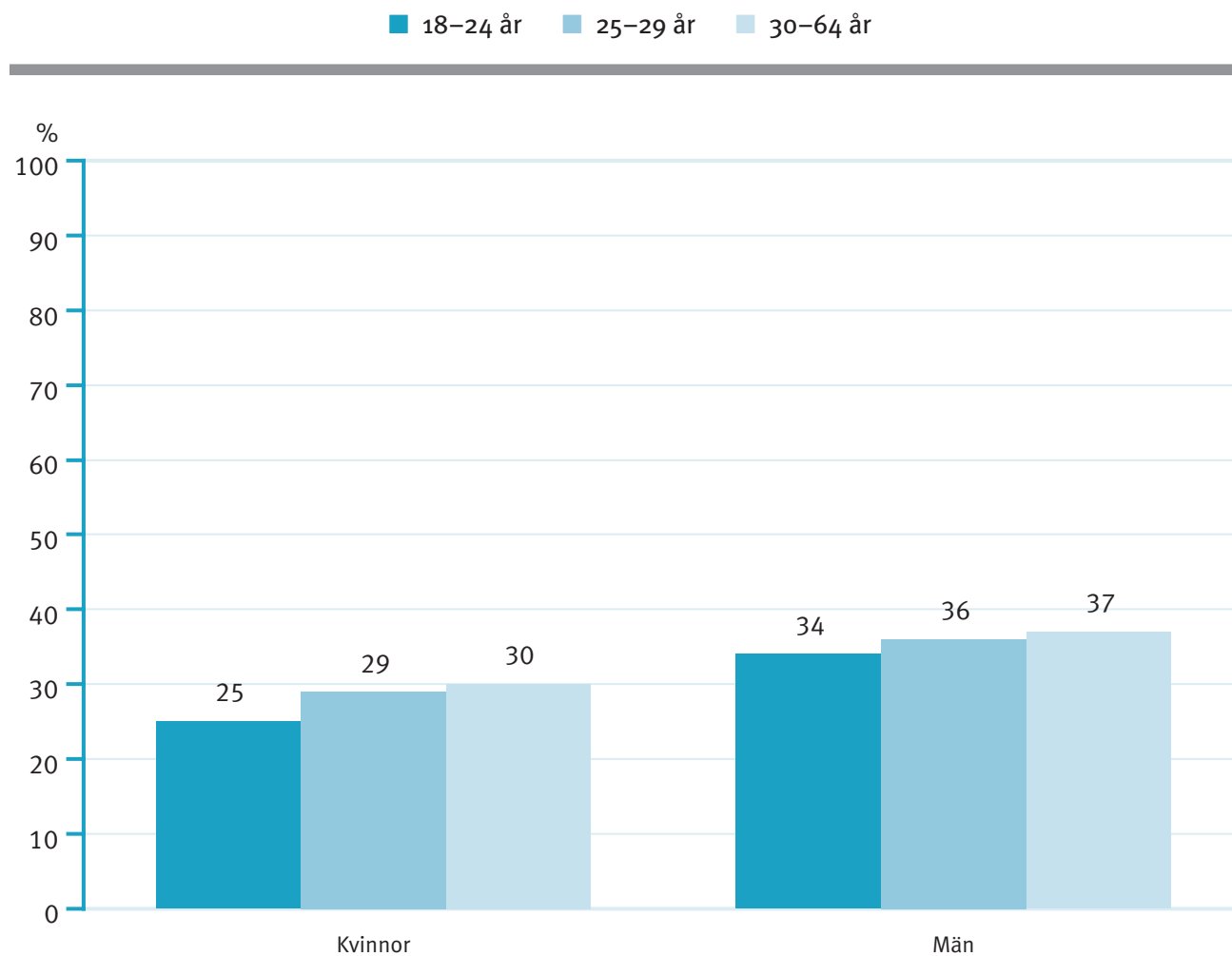
LO-medlemmar. Procent





## Diagram 8.7 Förmånen flexitid

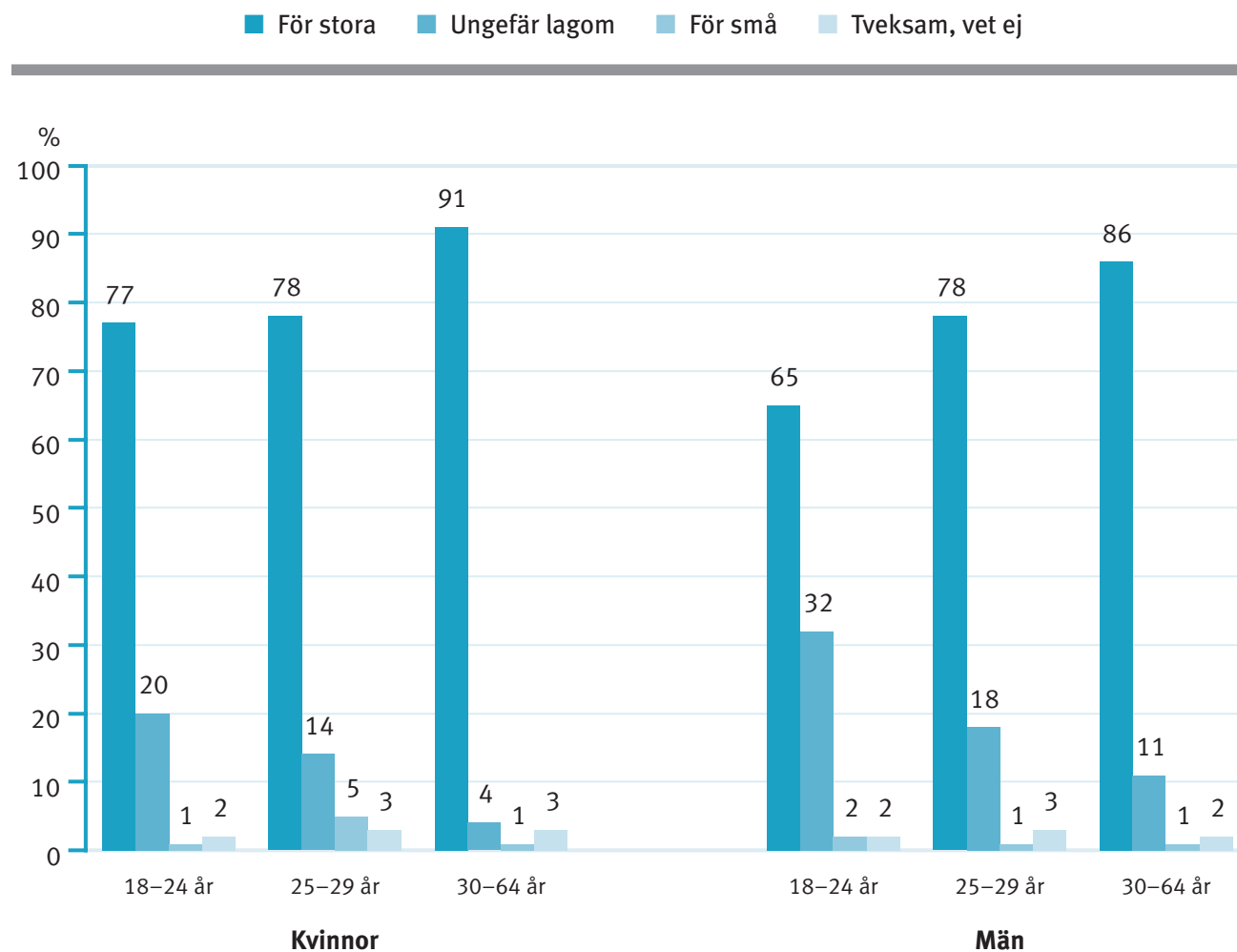
LO-medlemmar. Procent





## Diagram 9.1 Synen på löneskillnader mellan olika yrken

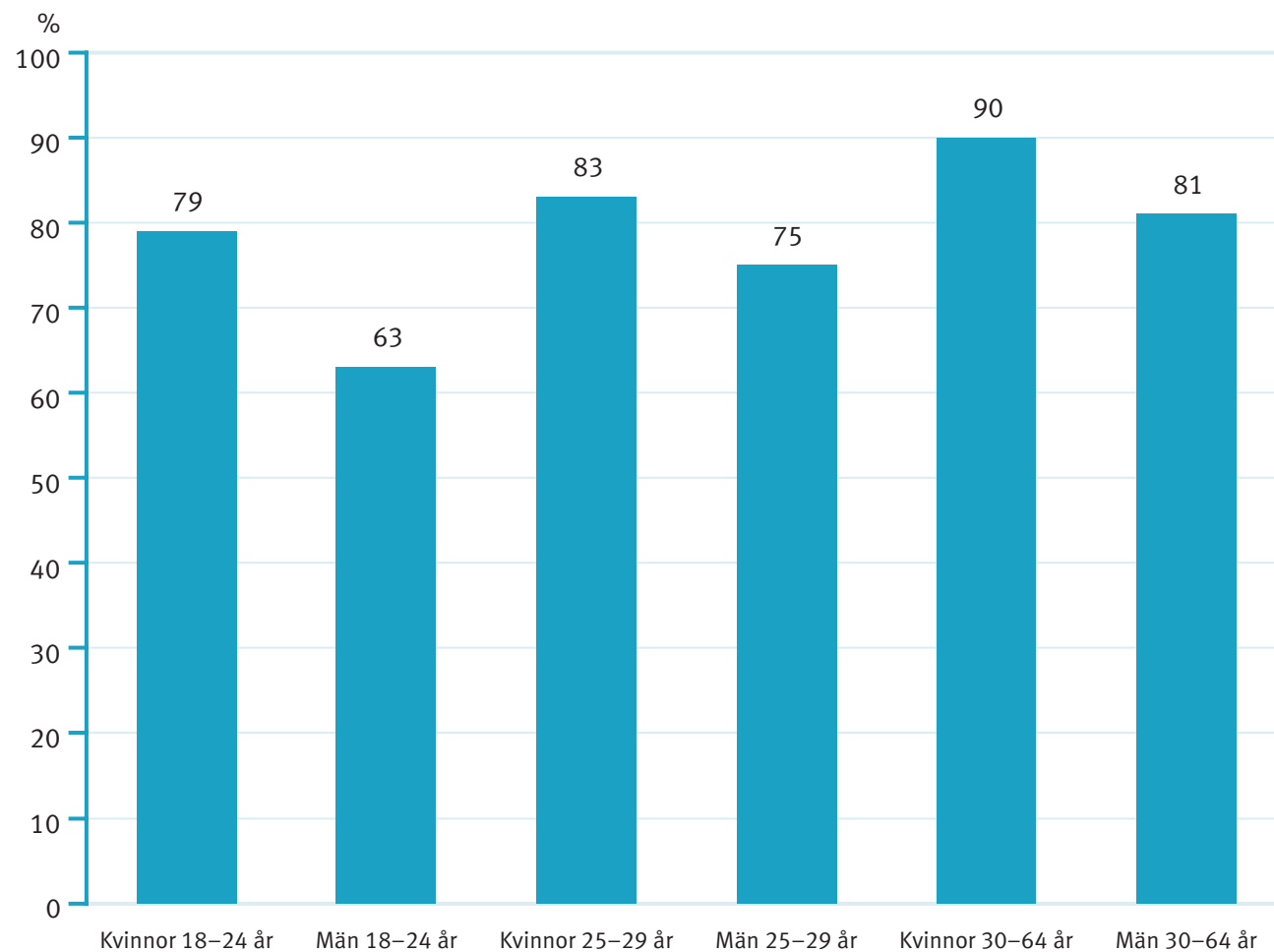
LO-medlemmar. Procent





## Diagram 9.2 Anser att kvinnor har för låg lön i förhållande till män

LO-medlemmar. Procent

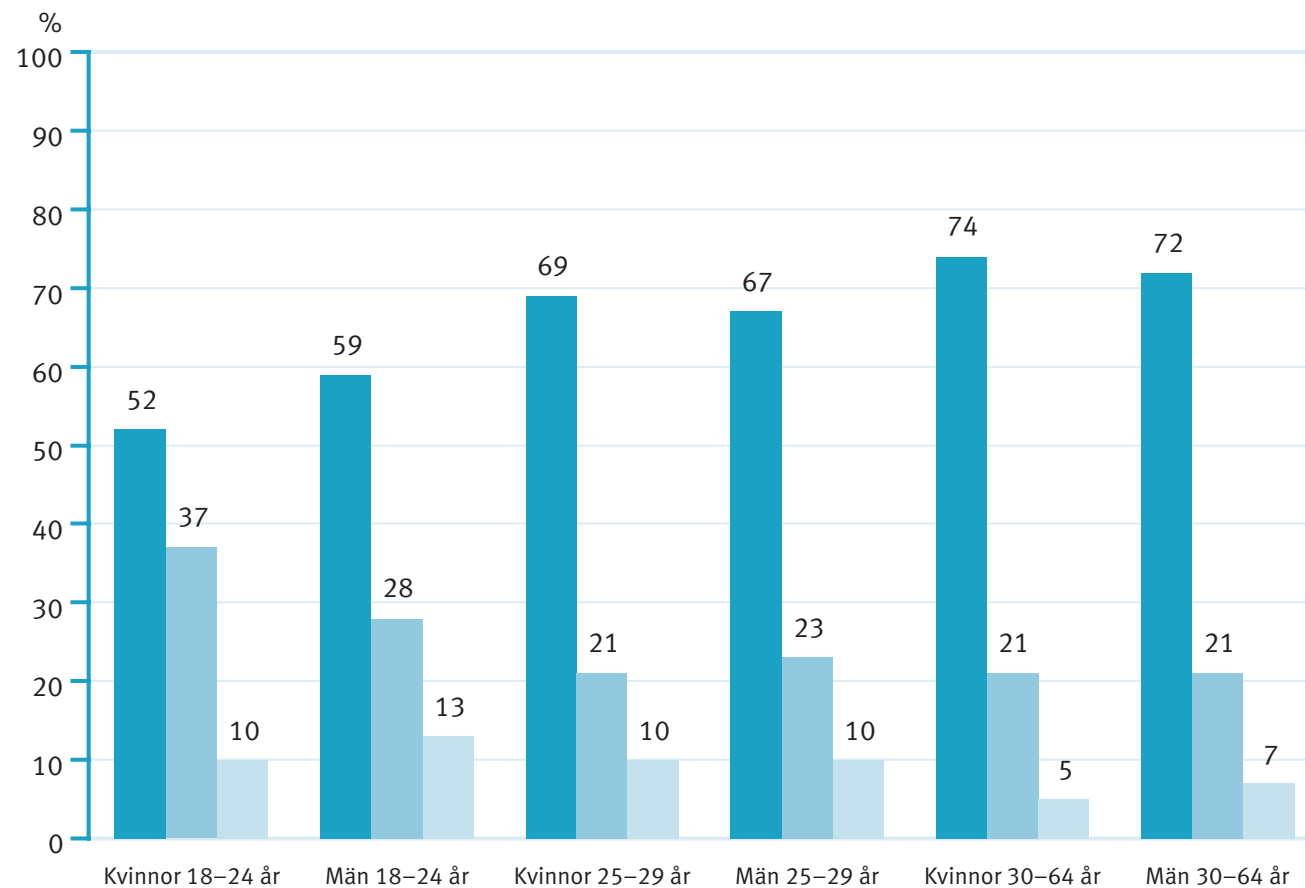






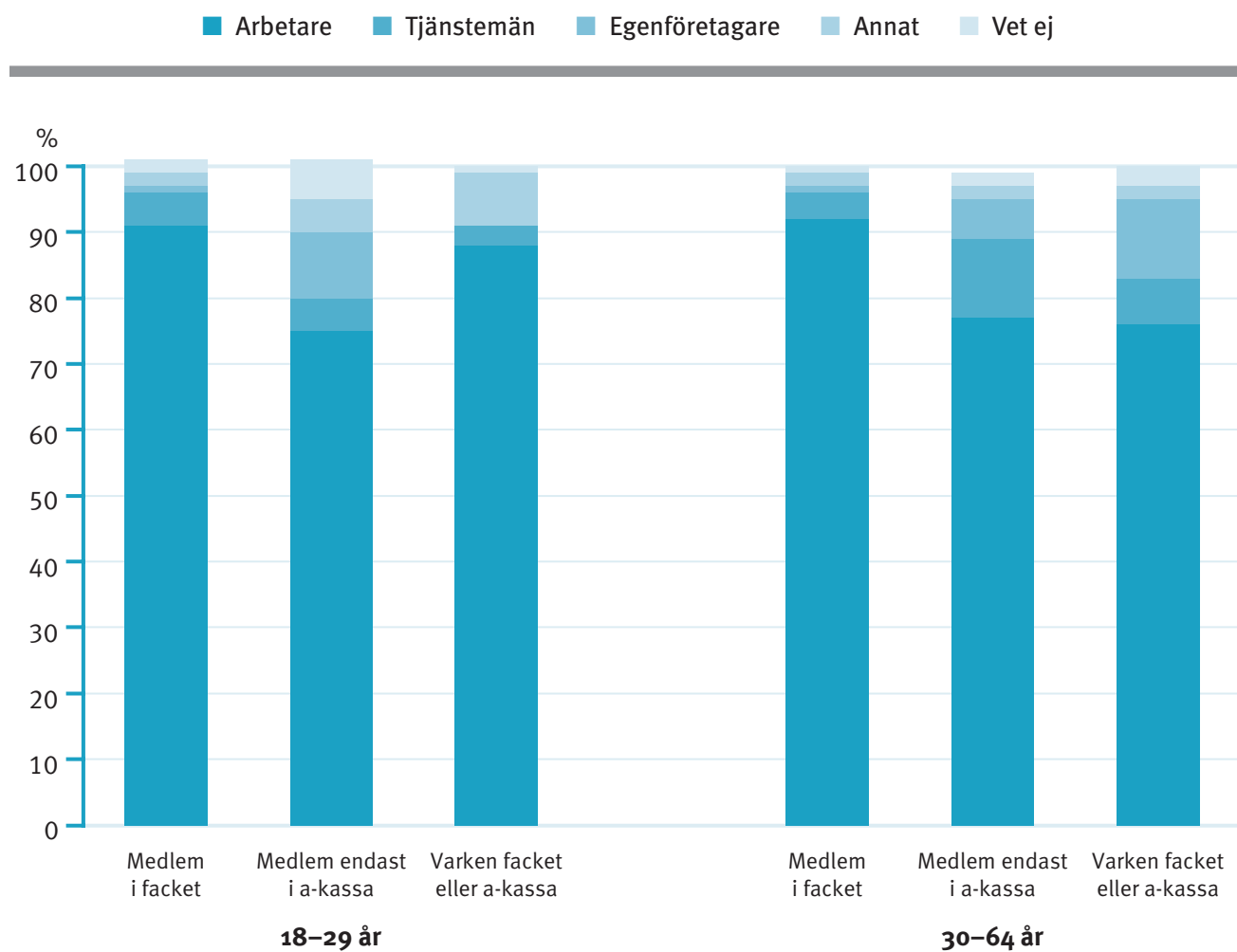
**Diagram 9.3** Stödja låginkomsttagare eller bästa möjliga för egna gruppen  
LO-medlemmar. Procent

■ Bör stödja låginkomsttagarna   ■ Bör nå bästa resultat för egna gruppen   ■ Vet ej/kan ej avgöra





**Diagram 10.1** Yrkestillhörighet bland arbetare efter medlemskap i fack och a-kassa  
Procent





**Diagram 10.2** Klasstillhörighet bland arbetare efter medlemskap i fack och a-kassa  
Procent

